



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Dirección Administrativa del campus Hermosillo



Eje Prioritario: II Impulso al Desarrollo Profesional Docente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Implementar programas de bienestar integral que incluyan atención psicológica, talleres de manejo del estrés, actividades de salud preventiva y campañas de vida saludable.	II.3.2	Número de PTC con Perfil Deseable PRODEP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Eje Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Consolidar cuerpos académicos en áreas estratégicas.	III.1.4	Número total de investigadoras e investigadores en el SNII	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fomentar la participación de investigadoras e investigadores visitantes para fortalecer la cooperación y la producción conjunta.	III.1.5	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y En Consolidación	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fomentar la producción y publicación de artículos, libros y materiales especializados mediante apoyos económicos, convocatorias internas y estímulos académicos.	III.1.6	Número de ponencias presentadas por académicos en eventos nacionales e internacionales al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover la participación en congresos y eventos de difusión.	III.1.8	Número de artículos en revistas de calidad (JCR, Scimago, Scopus y CRMCyT) por PTC al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
III.2 Innovación que Conecta: Programa de transferencia tecnológica	Fortalecer el ecosistema emprendedor mediante talleres, concursos y un evento universitario anual.	III.2.1	Número de eventos que promueven el emprendimiento al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fomentar la participación en convocatorias nacionales e internacionales de innovación y emprendimiento.	III.2.5	Número de startups de base tecnológica con proceso de incubación culminado por año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Fortalecer la presencia en redes y consorcios internacionales; participar en foros y congresos de educación superior e innovación.									

Eje Prioritario: V Universidad al Servicio de la Sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.1 Orgullo Unison: Programa de identidad institucional	Realizar eventos de bienvenida al inicio de cada ciclo escolar y cursos de inducción a la vida universitaria dirigidos a estudiantes de nuevo ingreso.	V.1.2	Número de actividades institucionales al año que promueven la identidad universitaria	2	2	2	2	2	2
	Organizar eventos y actividades de sensibilización y fortalecimiento de la identidad universitaria.								
	Difundir la agenda institucional de las actividades tradicionales (culturales, deportivas y conmemorativas) que fortalecen el sentido de pertenencia y orgullo universitario.								
	Difundir de manera estratégica los logros académicos, científicos, culturales y sociales para reforzar el prestigio institucional.								
	Implementar campañas de comunicación institucional con enfoque estratégico y multicanal que promuevan la apropiación de los valores y principios universitarios.								
V.2 Unison en Armonía: Programa de cultura de paz y convivencia	Implementar las acciones del Plan de Cultura de Paz de la Universidad de Sonora.	V.2.1	Número anual de eventos con la temática de inclusión, equidad de género y cultura de paz	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Coordinar con las áreas académicas y administrativas la incorporación de actividades que promuevan la cultura de paz y la prevención de violencias, asegurando su integración en la planeación departamental.								
	Desplegar campañas de sensibilización (radio, redes, carteles y aulas) sobre igualdad, no discriminación y diversidad cultural, con materiales accesibles.								
	Difundir de manera permanente el Manual de buenas prácticas para la convivencia universitaria.								
	Difundir entre la comunidad universitaria los servicios que otorga la Defensoría de los Derechos Universitarios.								
V.3 Expresión Unison: Programa de creación y difusión artística	Ampliar y diversificar la programación artística y cultural para la comunidad universitaria y la sociedad; realizar actividades dentro y fuera de la Universidad y en espacios públicos de municipios y localidades.	V.3.2	Número de eventos artísticos y culturales realizados en formato presencial o virtual en la Universidad al año	80	85	90	95	95	95
	Difundir de manera sistemática la oferta cultural en medios y canales oficiales, con apoyo de contenidos multimedia que optimicen su alcance e impacto.	V.3.3	Número de eventos culturales realizados al año en espacios públicos de las localidades del estado	2	1	1	2	2	2
	Incrementar las acreditaciones culturales y opciones para estudiantes a través del Programa Institucional Culturest.	V.3.4	Número anual de presentaciones de los grupos representativos	2	2	2	2	2	2

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Continuar respondiendo en tiempo y forma a las solicitudes de información acorde a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los órganos reguladores.								
	Promover programas de bienestar laboral que incluyan atención psicológica, actividades culturales y deportivas.								
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Elaborar un diagnóstico de riesgos en todos los campus para identificar vulnerabilidades en infraestructura, equipamiento y procesos institucionales.	VI.3.1	Número de nuevas intervenciones en la infraestructura para accesibilidad al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Desarrollar e implementar planes de gestión de riesgos y protocolos de respuesta ante emergencias, con enfoque preventivo.	VI.3.2	Número de edificaciones atendidas, con al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fortalecer la capacidad institucional y comunitaria para la prevención y mitigación de riesgos mediante formación continua, cultura de autoprotección, simulacros y colaboración con instancias externas especializadas.	VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	0	1	1	1	1	1
		VI.3.7	Personal capacitado en protocolos de seguridad al año	20	40	45	50	50	50