



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Dirección de Apoyo a Estudiantes



Unidad Responsable: 2521 Dirección de Apoyo a Estudiantes

Eje Prioritario: I Formación Académica de Excelencia y Vanguardia

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.1 Unison Contigo: Programa de accesibilidad y apoyo integral al	Revisar y actualizar la normativa de becas y estímulos con criterios de equidad.	I.1.3	Estudiantes beneficiados al año con acciones del Programa de Salud Estudiantil	2500	2700	2900	3100	3200	3500
	Ampliar y focalizar becas, apoyos alimentarios, de movilidad y transporte, fortaleciendo su difusión y acompañamiento.	I.1.4	Porcentaje de alumnos regulares	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Gestionar alianzas con sectores público, social y privado para incrementar la oferta de becas y apoyos.	I.1.5	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Sistematizar e implementar una plataforma digital para el registro, control y seguimiento de programas de apoyo estudiantil.	I.1.6	Eficiencia terminal de egreso por cohorte de nivel licenciatura	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Proveer servicios integrales de salud y orientación preventiva; desplegar campañas informativas en medios universitarios y redes sociales.	I.1.7	Eficiencia terminal de titulación por cohorte de nivel licenciatura	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Impulsar y coordinar un programa de visitas periódicas de módulos itinerantes de salud por departamentos académicos, para acercar servicios médicos oportunos a la comunidad estudiantil dentro de la Institución.	I.1.8	Número de egresados de nivel licenciatura por ciclo escolar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover el proceso de afiliación de estudiantes al Instituto Mexicano del Seguro Social y mantener colaboración en materia de salud, con los sectores gubernamental y privado para la atención del estudiantado.	I.1.9	Porcentaje de estudiantes de comunidades indígenas que reciben apoyo académico y/o económico al año	30	32.5	35	37.5	40	40
	Consolidar el Programa Institucional de Tutorías, y diseñar y difundir el catálogo de capacitación para tutores.	I.1.10	Porcentaje de estudiantes con discapacidad que reciben apoyo académico y/o económico al año	75	75	75	75	75	75

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Implementar las acciones del Plan de Cultura de Paz de la Universidad de Sonora.									
	Impulsar la interculturalidad como práctica cotidiana y la valoración de la diversidad cultural y lingüística.									
	Promover la capacitación y sensibilización de estudiantes, personal académico y administrativo en derechos humanos, igualdad sustantiva, prevención de violencias, convivencia, mediación y resolución pacífica de conflictos.									
	Coordinar con las áreas académicas y administrativas la incorporación de actividades que promuevan la cultura de paz y la prevención de violencias, asegurando su integración en la planeación departamental.									
	En materia de igualdad sustantiva, inclusión y corresponsabilidad de los cuidados, promover el uso y mantenimiento de las salas de lactancia instaladas en los campus.									
V.3 Expresión Unison: Programa de creación y difusión artística	Impulsar programas de lectura y enseñanza de lenguas originarias y de la Lengua de Señas Mexicana.	V.3.2	Número de eventos artísticos y culturales realizados en formato presencial o virtual en la Universidad al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
V.4 La Unison en la Comunidad: Programa de extensión y apoyo comunitario	Establecer, con áreas académicas y administrativas, un programa semestral de ferias de servicios, brigadas y jornadas comunitarias.	V.4.1	Número de servicios profesionales proporcionados al año a través de las unidades de prestación	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Organizar espacios de diálogo con sectores sociales para orientar las brigadas y actividades a temas prioritarios.	V.4.2	Número de alumnos que prestan su servicio social en comunidades marginadas al año	437	450	460	480	500	500	

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Priorizar proyectos dirigidos a grupos en situación de vulnerabilidad, con acciones específicas de inclusión y apoyo.								
	Gestionar financiamiento interno y externo para asegurar insumos, materiales y equipamiento para proyectos de retribución social.								
	Establecer y formalizar alianzas con gobiernos, empresas, organizaciones de la sociedad civil, instituciones educativas y colectivos para programas y servicios conjuntos.								

Eje Prioritario: VI Gobernanza Autónoma y Gestión Eficiente, Honesta, Austera y Transparente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.2 Gestión Eficiente, Honesta y Transparente: Programa de mejora administrativa	Mejorar procesos institucionales simplificando trámites y servicios con apoyo de tecnologías de la información.	VI.2.2	Número de sistemas y módulos informáticos creados o rediseñados al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Continuar respondiendo en tiempo y forma a las solicitudes de información acorde a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los órganos reguladores.								
	Promover la formación continua en habilidades directivas y de liderazgo para personal académico y administrativo en funciones operativas.								
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Continuar con proyectos de construcción, ampliación, adecuación y mantenimiento de infraestructura con criterios de sostenibilidad, accesibilidad, eficiencia energética e inclusión, garantizando entornos seguros y funcionales.	VI.3.1	Número de nuevas intervenciones en la infraestructura para accesibilidad al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Desarrollar e implementar planes de gestión de riesgos y protocolos de respuesta ante emergencias, con enfoque preventivo.	VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A