



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Dirección de Recursos Humanos



Unidad Responsable: 2331 Dirección de Recursos Humanos

Eje Prioritario: II Impulso al Desarrollo Profesional Docente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Establecer un programa institucional de mejora laboral que agilice los trámites de contratación, promoción e indeterminación de plazas de carrera y asignatura.	II.3.3	Porcentaje de docentes que participan en al menos una actividad de bienestar integral al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Continuar con la simplificación y digitalización de trámites y reportes mediante sistemas integrales y automatización de evidencias.								
	Brindar asesoría laboral sobre derechos, prestaciones y procesos administrativos.								
	Difundir y habilitar espacios de conciliación vida-trabajo, como salas de lactancia y servicios asistenciales.								
	Seguimiento puntual en apego a la normativa y acuerdos de los Contratos colectivos de trabajo, en procesos implicados en la estabilidad laboral de los trabajadores								
	Atender de manera oportuna los acuerdos de la Comisión Mixta General de Asuntos Académicos en temas relacionados a la estabilidad y condiciones laborales de trabajadores y trabajadoras.								

Eje Prioritario: V Universidad al Servicio de la Sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.1 Orgullo Unison: Programa de identidad institucional	Realizar cursos de inducción a la vida universitaria dirigidos al personal de nuevo ingreso.	V.1.3	Número anual de visitas a los campus en el programa Unidad Unison	4	10	10	10	10	10

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Eje Prioritario: VI Gobernanza Autónoma y Gestión Eficiente, Honesta, Austera y Transparente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.2 Gestión Eficiente, Honesta y Transparente: Programa de mejora administrativa	Mejorar procesos institucionales simplificando trámites y servicios con apoyo de tecnologías de la información.	VI.2.1	Número de procesos administrativos automatizados o simplificados al año	2	5	5	5	5	5
	Colaborar con entes fiscalizadores; atender auditorías, solventar observaciones y publicar resultados.	VI.2.5	Porcentaje de observaciones recibidas y solventadas, derivadas de auditorías realizadas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Continuar respondiendo en tiempo y forma a las solicitudes de información acorde a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los órganos reguladores.	VI.2.6	Porcentaje de solicitudes de información de transparencia recibidas y atendidas	100	100	100	100	100	100
	Brindar capacitación en temas de Habilidades directivas y Liderazgo a nivel operativo de coordinadores, jefes departamento, Coordinadores de Facultad, Direcciones y Subdirecciones que coadyuve en el desempeño y gestión de sus funciones.	VI.2.7	Número de eventos de capacitación, actualización y/o superación del personal administrativo ofrecidos al año	6	3	3	3	3	3
		VI.2.8	Porcentaje de personal administrativo de nuevo ingreso que participa en los programas de inducción	0	80	80	80	80	80
		VI.2.9	Número de actividades en atención a las necesidades asociadas al bienestar físico, mental y social del personal administrativo	0	2	3	4	5	6
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Desarrollar e implementar planes de gestión de riesgos y protocolos de respuesta ante emergencias, con enfoque preventivo.	VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A