



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Secretaría General Administrativa



Unidad Responsable: 2311 Secretaría General Administrativa

Eje Prioritario: I Formación Académica de Excelencia y Vanguardia

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.2 Vanguardia Educativa: Programa de innovación educativa y ampliación de oportunidades	Participar en los procesos de autoevaluación de programas educativos del SEAES.	I.2.3	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable en PE de calidad	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fomentar la formación y participación de pares evaluadores en el marco del SEAES.								

Eje Prioritario: II Impulso al Desarrollo Profesional Docente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.1 Innovar para Enseñar: Programa de formación docente	Implementar talleres sobre equidad, derechos humanos y justicia social en la enseñanza, conforme al Plan de Cultura de Paz.	II.1.2	Número de docentes actualizados en ambientes virtuales y en estrategias didácticas no convencionales	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Implementar programas de bienestar integral que incluyan atención psicológica, talleres de manejo del estrés, actividades de salud preventiva y campañas de vida saludable.	II.3.1	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (menos de 40 años) con alta productividad académica (correspondiente a Asociado D) y con doctorado	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Revisar y actualizar el Estatuto de Personal Académico, de acuerdo al nuevo marco normativo institucional.	II.3.3	Porcentaje de docentes que participan en al menos una actividad de bienestar integral al año	0	5	10	15	20	20

Eje Prioritario: IV Vinculación Estratégica Nacional e Internacional

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
IV.3 Aprender Siempre: Programa de educación continua	Establecer un catálogo dinámico de eventos, actualizado con diagnósticos de pertinencia y demandas emergentes.	IV.3.2	Total de cursos en la modalidad MOOC (Massive Open Online Course)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Eje Prioritario: V Universidad al Servicio de la Sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
V.1 Orgullo Unison: Programa de identidad institucional	Realizar cursos de inducción a la vida universitaria dirigidos al personal de nuevo ingreso.	V.1.2	Número de actividades institucionales al año que promueven la identidad universitaria	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
V.2 Unison en Armonía: Programa de cultura de paz y convivencia	Actualizar y armonizar la normativa institucional incorporando perspectiva de género, enfoque interseccional, cultura de paz, igualdad sustantiva y no discriminación.	V.2.1	Número anual de eventos con la temática de inclusión, equidad de género y cultura de paz	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Eje Prioritario: VI Gobernanza Autónoma y Gestión Eficiente, Honesta, Austera y Transparente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
VI.1 Autonomía y Gobernanza Inclusiva: Programa de participación	Elaborar diagnósticos comparativos entre la Ley 169, la normatividad actual y las necesidades institucionales.	VI.1.1	Número de documentos normativos creados o reformados al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Priorizar e iniciar la actualización de normativa clave (Estatuto del Personal Académico, Reglamento de Acreditación, Reglamento Escolar, entre otros).									
VI.2 Gestión Eficiente, Honesta y Transparente: Programa de mejora administrativa	Mejorar procesos institucionales simplificando trámites y servicios con apoyo de tecnologías de la información.	VI.2.1	Número de procesos administrativos automatizados o simplificados al año	2	5	5	5	5	5	5
	Capacitar al personal en el uso eficiente del SIA.	VI.2.7	Número de eventos de capacitación, actualización y/o superación del personal administrativo ofrecidos al año	20	20	25	30	30	30	30
	Diseñar e implementar programas integrales de capacitación, actualización y desarrollo profesional para personal de confianza, administrativo y de servicios.	VI.2.8	Porcentaje de personal administrativo de nuevo ingreso que participa en los programas de inducción	0	80	80	80	80	80	80

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Promover programas de bienestar laboral que incluyan atención psicológica, actividades culturales y deportivas.	VI.2.9	Número de actividades en atención a las necesidades asociadas al bienestar físico, mental y social del personal administrativo	0	2	3	4	5	6
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Consolidar la gestión integral de residuos no peligrosos y de manejo especial.	VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	4	4	4	4	4	4
	Implementar el programa institucional de protección civil mediante la actualización normativa, la capacitación de la comunidad universitaria, con el fin de fortalecer la prevención, la atención de emergencias y la seguridad de las personas y la infraestructura institucional.	VI.3.7	Personal capacitado en protocolos de seguridad al año	70	100	125	150	150	150