"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo
2025 - 2030

Dirección de Comunicación

Unidad Responsable: 2131 Dirección de Comunicación

Eje Prioritario: V Universidad al Servicio de la Sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.1 Orgullo Unison: Programa de identidad institucional	Realizar eventos de bienvenida al inicio de cada ciclo escolar y cursos de inducción a la vida universitaria dirigidos a estudiantes de nuevo ingreso.	V.1.1	Porcentaje de la sociedad que tiene una opinión favorable sobre el actuar de la Institución	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Organizar eventos y actividades de sensibilización y fortalecimiento de la identidad universitaria.	V.1.2	Número de actividades institucionales al año que promueven la identidad universitaria	5	5	5	5	5	5
	Difundir la agenda institucional de las actividades tradicionales (culturales, deportivas y conmemorativas) que fortalecen el sentido de pertenencia y orgullo universitario.	V.1.3	Número anual de visitas a los campus en el programa Unidad Unison	5	5	5	5	5	5
	Difundir de manera estratégica los logros académicos, científicos, culturales y sociales para reforzar el prestigio institucional.								
	Implementar campañas de comunicación institucional con enfoque estratégico y multicanal que promuevan la apropiación de los valores y principios universitarios.								
	Promover la participación del alumnado, personal universitario, egresadas y egresados en la producción de contenidos y productos audiovisuales institucionales.								
	Establecer alianzas con medios de comunicación y actores sociales para ampliar el alcance y posicionamiento de la imagen institucional.								
	Creación de canal de difusión en Whatsapp								

Eje Prioritario: VI Gobernanza Autónoma y Gestión Eficiente, Honesta, Austera y Transparente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.1 Autonomía Universitaria y Gobernanza Inclusiva: Programa de participación democrática	Organizar consultas y foros universitarios —presenciales y digitales— para recoger propuestas de actualización normativa.	VI.1.1	Número de documentos normativos creados o reformados al año	0	1	0	0	0	0
	Publicar y difundir los cambios normativos aprobados en lenguaje claro y formatos accesibles; desarrollar materiales de orientación y sesiones de capacitación para su implementación.	VI.1.2	Número de piezas comunicativas desarrolladas para fortalecer la presencia institucional en redes sociales y respaldar las estrategias de comunicación de las unidades académicas	0	800	1600	2400	2400	2400
	Favorecer un canal de diálogo continuo, transparente y asertivo entre la administración institucional y los sindicatos, que facilite la construcción de acuerdos viables y oportunos en el marco de una relación laboral equilibrada.	VI.1.3	Porcentaje de material comunicativo generado y publicado en los medios universitarios respecto al total de eventos institucionales realizados	100	100	100	100	100	100
	Desarrollar un plan de comunicación institucional que incluya boletines electrónicos, publicaciones en redes sociales y en la gaceta universitaria, asegurando que la comunidad universitaria esté informada sobre las acciones, cambios normativos y estrategias institucionales.								
	Desarrollar canales de comunicación bidireccionales que faciliten la interacción directa entre la administración institucional y los distintos sectores que integran la comunidad universitaria.								
	Dar seguimiento y difundir las acciones de las unidades académicas y administrativas entre la comunidad universitaria y la sociedad en general.								

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Aplicar encuestas digitales de percepción y procesos de consulta para apoyar la toma de decisiones institucionales.								
	Creación del protocolo de atención a crisis.								
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Desarrollar e implementar planes de gestión de riesgos y protocolos de respuesta ante emergencias, con enfoque preventivo.	VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fortalecer la capacidad institucional y comunitaria para la prevención y mitigación de riesgos mediante formación continua, cultura de autoprotección, simulacros y colaboración con instancias externas especializadas.								