"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo
2025 - 2030

Órgano Interno de Control

Unidad Responsable: 1411 Órgano Interno de Control

Eje Prioritario: VI Gobernanza Autónoma y Gestión Eficiente, Honesta, Austera y Transparente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.1 Autonomía Universitaria y Gobernanza Inclusiva: Programa de participación democrática	Priorizar e iniciar la actualización de normativa clave (Estatuto del Personal Académico, Reglamento de Acreditación, Reglamento Escolar, entre otros).	VI.1.1	Número de documentos normativos creados o reformados al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Realizar Procedimientos de Responsabilidad Administrativa								
	Promover y recibir la presentación de Declaración Patrimonial y de Intereses								
VI.2 Gestión Eficiente, Honesta y Transparente: Programa de mejora administrativa	Mejorar procesos institucionales simplificando trámites y servicios con apoyo de tecnologías de la información.	VI.2.2	Número de sistemas y módulos informáticos creados o rediseñados al año	1	2	0	0	0	0
	Consolidar un sistema de auditoría interna permanente, que permita evaluar el uso de los recursos, con seguimiento a recomendaciones e informes públicos.	VI.2.5	Porcentaje de observaciones recibidas y solventadas, derivadas de auditorías realizadas	95	95	96	97	98	98
	Promover la cultura de la transparencia difundiendo información financiera clave y resultados de auditorías en lenguaje claro.	VI.2.6	Porcentaje de solicitudes de información de transparencia recibidas y atendidas	100	100	100	100	100	100
	Continuar respondiendo en tiempo y forma a las solicitudes de información acorde a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los órganos reguladores.	VI.2.7	Número de eventos de capacitación, actualización y/o superación del personal administrativo ofrecidos al año	20	4	4	4	4	4
	Mejorar de forma continua el portal de transparencia, asegurando información clara, accesible y actualizada.								
	Diseñar e implementar programas integrales de capacitación, actualización y desarrollo profesional para personal de confianza, administrativo y de servicios.								