



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Departamento de Ingeniería Química y Metalurgia



Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Difundir en la comunidad universitaria los servicios y apoyos del CAIDIV.	I.1.10	Porcentaje de estudiantes con discapacidad que reciben apoyo académico y/o económico al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Diseñar e implementar un protocolo de atención estudiantil que defina los tiempos de respuesta, responsables y canales adecuados para la recepción y resolución de consultas, solicitudes o reclamos.								
	Ampliar la infraestructura de áreas abiertas relacionadas con espacios para el esparcimiento y estudio, parques y jardines.								
	Continuar la modernización y conservación de espacios educativos como aulas, laboratorios y talleres, así como de áreas comunes y de servicio (auditorios, bibliotecas y foros, entre otros).								
	Actualizar y ampliar el acervo bibliográfico, gestionando recursos para licencias de software especializados, plataformas digitales, bases de datos y materiales en diversos formatos accesibles.								
	Identificar y adaptar espacios, infraestructura y tecnologías que mejoren la accesibilidad, así como la atención a estudiantes en condición de vulnerabilidad.								
	Operar un plan integral con limpieza programada de sanitarios, abasto asegurado (agua/jabón/papel) y tablero de incidencias por edificio.								
I.2 Vanguardia Educativa: Programa de innovación educativa y ampliación de oportunidades	Fortalecer el acompañamiento del trabajo curricular de las comisiones responsables de la elaboración de propuestas de reestructuración de planes de estudio.	I.2.1	Número de planes de estudio reestructurados o actualizados	0	0	1	0	0	5

Eje Prioritario: II Impulso al Desarrollo Profesional Docente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.1 Innovar para Enseñar: Programa de formación docente	Diseñar y ofrecer cursos, talleres y eventos de actualización didáctica dirigidos a docentes.	II.1.1	Número de docentes capacitados en aspectos didácticos y pedagógicos al año	38	39	42	42	42	42
	Configurar y ampliar la oferta de cursos y talleres en metodologías activas, diseño de proyectos y trabajo colaborativo.								
	Gestionar el equipamiento y las licencias necesarias para el desarrollo de prácticas innovadoras apoyadas en tecnología.								
	Revisar y actualizar el instrumento de evaluación docente, asegurando retroalimentación oportuna para la mejora continua.								
II.2 Saberes en Evolución: Programa de actualización disciplinar	Ampliar la oferta de eventos de actualización disciplinar, priorizando contenidos en IA, simulación y ciencia de datos.	II.2.1	Número de docentes que participan anualmente en eventos de actualización disciplinar	38	39	42	42	42	42
	Definir lineamientos normativos que promuevan la participación de toda la planta académica en eventos de actualización disciplinar.								
	Fomentar la elaboración de materiales especializados de apoyo a la docencia mediante convocatorias e incentivos académicos.								
	Ofrecer programas de capacitación que fortalezcan las competencias del profesorado en el diseño y producción de materiales especializados.								
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Asegurar la oportunidad y transparencia en la publicación de convocatorias, criterios, calendarios y resultados de procesos relativos a la contratación y promoción.	II.3.1	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (menos de 40 años) con alta productividad académica (correspondiente a Asociado D) y con doctorado	0	1	2	1	1	1

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Gestionar la creación y asignación de nuevas plazas de Profesores e Investigadores de Tiempo Completo con carácter indeterminado, así como de Técnicos Académicos.	II.3.2	Número de PTC con Perfil Deseable PRODEP	30	32	34	36	38	40
	Diseñar mecanismos de renovación de la planta docente que promuevan el relevo generacional con la incorporación de jóvenes con doctorado y alta productividad académica.								
	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de infraestructura, equipo, mobiliario y materiales de apoyo para la docencia e investigación.								
	Implementar un plan de renovación periódica de equipo de cómputo, mobiliario y recursos académicos en todos los campus.								
	Promover la participación del profesorado en programas de estímulos y reconocimientos externos, como el PRODEP, asegurando acompañamiento y seguimiento institucional.								

Eje Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Impulsar la investigación en temas sociales y de sostenibilidad mediante convocatorias internas para proyectos innovadores.	III.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados al año	2	2	4	4	4	5
	Fomentar la participación en convocatorias externas (nacionales e internacionales) que financien proyectos de investigación.	III.1.4	Número total de investigadoras e investigadores en el SNII	30	32	34	36	38	40

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Desarrollar planes anuales de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e infraestructura, con requerimientos financieros por departamento.									
III.2 Innovación que Conecta: Programa de transferencia tecnológica	Promover el desarrollo de ideas y proyectos innovadores (tecnológicos, sociales y de negocio) orientados a la atención de problemáticas del entorno.	III.2.1	Número de eventos que promueven el emprendimiento al año	1	1	1	1	1	1	
	Capacitar y sensibilizar a la comunidad universitaria en emprendimiento y gestión de proyectos.	III.2.2	Número de solicitudes de patentes presentadas ante el IMPI al año	0	1	0	1	0	1	
	Fortalecer el ecosistema emprendedor mediante talleres, concursos y un evento universitario anual.									
	Fomentar la participación en convocatorias nacionales e internacionales de innovación y emprendimiento.									
	Ofrecer capacitación al personal académico en redacción de patentes y gestión de propiedad intelectual.									

Eje Prioritario: IV Vinculación Estratégica Nacional e Internacional

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
IV.1 Vinculación en Acción: Programa de colaboración estratégica	Promover la integración de comisiones de vinculación en las unidades académicas para articular sus acciones con los Consejos Regionales de Vinculación Social.	IV.1.1	Número de convenios de colaboración establecidos al año con los sectores educativo, público, privado y social	20	23	25	27	29	30
	Actualizar y ampliar los convenios de colaboración para la transferencia de conocimiento y el desarrollo de proyectos con impacto social, económico y ambiental.	IV.1.2	Número anual de eventos académicos de difusión y divulgación científica organizados o coorganizados	3	4	4	5	5	5

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
IV.2 Unison Global: Programa de cooperación académica	Ampliar y diversificar oportunidades de movilidad, estancias y veranos de investigación, presenciales y virtuales, con criterios de equidad e inclusión en todos los campus.	IV.2.1	Número de estudiantes participantes en programas de movilidad al año	15	15	15	15	15	15
	Establecer lineamientos de reconocimiento de créditos y equivalencias para experiencias internacionales (presenciales y virtuales), con procedimientos claros por programa.	IV.2.2	Número anual de estudiantes con participación en programas de verano de investigación	30	30	30	30	30	30
	Impulsar la participación del personal docente en estancias, sabáticos y veranos de investigación mediante becas y programas de apoyo.	IV.2.3	Número de profesores que realizan actividades de intercambio académico al año	2	2	2	2	2	2
	Establecer convenios para doble titulación y cotutelas de tesis en licenciatura y posgrado.								
	Promover asignaturas en inglés, cursos con docentes visitantes y programas interinstitucionales.								
	Difundir convocatorias y narrativas multimedia de experiencias de movilidad y cooperación mediante estrategias multicanal.								
IV.3 Aprender Siempre: Programa de educación continua	Diversificar la oferta (cursos, talleres, diplomados, certificaciones), incluyendo programas para egresadas, egresados y sectores no tradicionales (como adultos mayores, mujeres en reincorporación laboral, comunidades indígenas o migrantes).	IV.3.1	Número de personas externas capacitadas en eventos de educación continua al año	50	50	50	50	50	50
	Establecer convenios con organismos productivos, gubernamentales, colegios profesionales e instituciones públicas y privadas para programas conjuntos de formación continua.	IV.3.2	Total de cursos en la modalidad MOOC (Massive Open Online Course)	1	1	1	2	2	3

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Definir criterios para la convalidación o equivalencias de microcredenciales y cursos de educación continua hacia los programas de licenciatura y posgrado, en el marco de la normatividad institucional.									

Eje Prioritario: V Universidad al Servicio de la Sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.1 Orgullo Unison: Programa de identidad institucional	Realizar eventos de bienvenida al inicio de cada ciclo escolar y cursos de inducción a la vida universitaria dirigidos a estudiantes de nuevo ingreso.	V.1.2	Número de actividades institucionales al año que promueven la identidad universitaria	3	3	4	4	5	5
	Realizar cursos de inducción a la vida universitaria dirigidos al personal de nuevo ingreso.								
	Difundir la agenda institucional de las actividades tradicionales (culturales, deportivas y conmemorativas) que fortalecen el sentido de pertenencia y orgullo universitario.								
	Difundir y promover el uso del Manual de Identidad Universitaria para garantizar una aplicación homogénea de la identidad visual.								
	Difundir de manera estratégica los logros académicos, científicos, culturales y sociales para reforzar el prestigio institucional.								
V.2 Unison en Armonía: Programa de cultura de paz y convivencia	Promover la capacitación y sensibilización de estudiantes, personal académico y administrativo en derechos humanos, igualdad sustantiva, prevención de violencias, convivencia, mediación y resolución pacífica de conflictos.	V.2.1	Número anual de eventos con la temática de inclusión, equidad de género y cultura de paz	2	2	2	2	2	2

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Promover la certificación de laboratorios y la acreditación de pruebas y procedimientos ofrecidos a la sociedad.									
	Desarrollar estrategias de comunicación para difundir servicios y programas de apoyo a la sociedad sonoreNSE y socializar su alcance.									
	Gestionar financiamiento interno y externo para asegurar insumos, materiales y equipamiento para proyectos de retribución social.									
V.5 Unison en Movimiento: Programa de fomento al deporte	Ampliar y organizar eventos, ligas y torneos internos —incluidos deportes emergentes, con enfoque recreativo, social y competitivo— que impulsen la participación del estudiantado y la vinculación con equipos representativos.	V.5.1	Número de actividades organizadas para la realización de la actividad física y deportiva al año	2	2	2	2	2	2	2
	Involucrar al estudiantado en la organización de eventos deportivos y recreativos internos y externos.									
	Diseñar campañas de difusión en medios y redes institucionales para dar visibilidad a los logros de las y los deportistas universitarios y promover la participación.									

Eje Prioritario: VI Gobernanza Autónoma y Gestión Eficiente, Honesta, Austera y Transparente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
VI.1 Autonomía Universitaria y Gobernanza Inclusiva: Programa de participación democrática	Organizar consultas y foros universitarios —presenciales y digitales— para recoger propuestas de actualización normativa.	VI.1.2	Número de piezas comunicativas desarrolladas para fortalecer la presencia institucional en redes sociales y respaldar las estrategias de comunicación de las unidades académicas	20	30	30	40	40	50	

