



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Facultad Interdisciplinaria de Humanidades y Artes



Unidad Responsable: 7116 Facultad Interdisciplinaria de Humanidades y Artes

Eje Prioritario: I Formación Académica de Excelencia y Vanguardia

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.1 Unison Contigo: Programa de accesibilidad y apoyo integral al estudiantado	Proveer servicios integrales de salud y orientación preventiva; desplegar campañas informativas en medios universitarios y redes sociales.	I.1.1	Matrícula de nivel licenciatura en el segundo semestre del año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover el proceso de afiliación de estudiantes al Instituto Mexicano del Seguro Social y mantener colaboración en materia de salud, con los sectores gubernamental y privado para la atención del estudiantado.	I.1.2	Matrícula de nivel posgrado en el segundo semestre del año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Impulsar la figura del asesor académico para acompañar a las y los estudiantes durante su formación, con el propósito de fomentar su permanencia, mejorar el rendimiento escolar y culminación de estudios.	I.1.3	Estudiantes beneficiados al año con acciones del Programa de Salud Estudiantil	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fomentar la colaboración interdisciplinaria y la cooperación entre áreas académicas y administrativas para diseñar e implementar iniciativas que favorezcan el rendimiento escolar.	I.1.4	Porcentaje de alumnos regulares	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fortalecer la identificación y el acompañamiento de estudiantes indígenas, migrantes de retorno y personas con discapacidad.	I.1.5	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Difundir en la comunidad universitaria los servicios y apoyos del CAIDIV.	I.1.6	Eficiencia terminal de egreso por cohorte de nivel licenciatura	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Elaborar, difundir y mantener una guía de trámites escolares —que incluya descripciones, requisitos, pasos, tiempos y contactos—, y habilitar mecanismos de retroalimentación para mejoras.	I.1.7	Eficiencia terminal de titulación por cohorte de nivel licenciatura	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Diversificar los canales de comunicación institucional incorporando herramientas digitales como plataformas de mensajería, formularios web, correo electrónico institucional y redes sociales, según las necesidades estudiantiles.	I.1.8	Número de egresados de nivel licenciatura por ciclo escolar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Actualizar y ampliar el acervo bibliográfico, gestionando recursos para licencias de software especializados, plataformas digitales, bases de datos y materiales en diversos formatos accesibles.	I.1.9	Porcentaje de estudiantes de comunidades indígenas que reciben apoyo académico y/o económico al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Desarrollar programas de integración entre la Universidad y las escuelas incorporadas en áreas de cultura, artes, deporte, recreación y la participación ciudadana.	I.1.10	Porcentaje de estudiantes con discapacidad que reciben apoyo académico y/o económico al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Alinear —desde el bachillerato universitario— el currículo con el Marco Curricular Común de la Educación Media Superior.								
I.2 Vanguardia Educativa: Programa de innovación educativa y ampliación de oportunidades	Fortalecer el acompañamiento del trabajo curricular de las comisiones responsables de la elaboración de propuestas de reestructuración de planes de estudio.	I.2.1	Número de planes de estudio reestructurados o actualizados	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover una visión interdisciplinaria y criterios de inserción laboral como elementos orientadores en la actualización de los planes y programas de estudio.	I.2.2	Porcentaje de programas educativos de licenciatura acreditados por organizaciones e instancias nacionales e internacionales	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Diseñar mecanismos de seguimiento que aseguren la implementación efectiva de los planes actualizados.	I.2.3	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable en PE de calidad	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Impulsar los procesos de evaluación externa de los programas educativos de licenciatura para su acreditación y difundir sus resultados.	I.2.4	Porcentaje de programas de posgrado con orientación a la investigación que pertenecen al SNP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Eje Prioritario: II Impulso al Desarrollo Profesional Docente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.1 Innovar para Enseñar: Programa de formación docente	Diseñar y ofrecer cursos, talleres y eventos de actualización didáctica dirigidos a docentes.	II.1.1	Número de docentes capacitados en aspectos didácticos y pedagógicos al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Configurar y ampliar la oferta de cursos y talleres en metodologías activas, diseño de proyectos y trabajo colaborativo.	II.1.2	Número de docentes actualizados en ambientes virtuales y en estrategias didácticas no convencionales	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Implementar talleres sobre equidad, derechos humanos y justicia social en la enseñanza, conforme al Plan de Cultura de Paz.								
II.2 Saberes en Evolución: Programa de actualización disciplinar	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de actualización disciplinar en cada departamento y facultad.	II.2.1	Número de docentes que participan anualmente en eventos de actualización disciplinar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Reforzar los apoyos institucionales y los mecanismos de gestión que faciliten el acceso del profesorado a estudios de posgrado nacionales e internacionales.	II.2.2	Porcentaje de PTC indeterminados con doctorado	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Ofrecer programas de capacitación que fortalezcan las competencias del profesorado en el diseño y producción de materiales especializados.								
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Gestionar la creación y asignación de nuevas plazas de Profesores e Investigadores de Tiempo Completo con carácter indeterminado, así como de Técnicos Académicos.	II.3.1	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (menos de 40 años) con alta productividad académica (correspondiente a Asociado D) y con doctorado	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Continuar con la simplificación y digitalización de trámites y reportes mediante sistemas integrales y automatización de evidencias.	II.3.2	Número de PTC con Perfil Deseable PRODEP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Fortalecer el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente, conforme a la normatividad institucional y las políticas públicas en educación superior.									
	Promover la participación del profesorado en programas de estímulos y reconocimientos externos, como el PRODEP, asegurando acompañamiento y seguimiento institucional.									

Eje Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Impulsar la investigación en temas sociales y de sostenibilidad mediante convocatorias internas para proyectos innovadores.	III.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fomentar la participación en convocatorias externas (nacionales e internacionales) que financien proyectos de investigación.	III.1.2	Porcentaje de proyectos de investigación que atienden al menos uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fortalecer las capacidades del personal académico en diseño, gestión y ejecución de proyectos de investigación.	III.1.4	Número total de investigadoras e investigadores en el SNII	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover cursos y talleres para la redacción y publicación de artículos científicos dirigidos al personal académico y a estudiantes de posgrado.	III.1.5	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y En Consolidación	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fomentar redes de investigación interdisciplinarias y transdisciplinarias nacionales e internacionales.	III.1.6	Número de ponencias presentadas por académicos en eventos nacionales e internacionales al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Consolidar cuerpos académicos en áreas estratégicas.	III.1.9	Número de libros publicados al año por Editorial Unison y por editoriales externas donde participan académicos de la Institución	4	4	4	5	5	5	

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Reconocer y apoyar a las sociedades estudiantiles como instancias de representación y formación en ciudadanía universitaria.									
VI.2 Gestión Eficiente, Honesta y Transparente: Programa de mejora administrativa	Promover el uso del SIIA para digitalizar trámites, eliminar papel y habilitar seguimiento en línea.	VI.2.3	Porcentaje de información financiera presentada conforme a la Ley General de Contabilidad Gubernamental	100	100	100	100	100	100	100
	Mantener prácticas conforme a la Ley de Disciplina Financiera para un uso responsable y sostenible de los recursos.	VI.2.6	Porcentaje de solicitudes de información de transparencia recibidas y atendidas	100	100	100	100	100	100	100
	Establecer políticas de racionalización, austeridad, optimización y ahorro de recursos en todas las áreas.									
	Continuar respondiendo en tiempo y forma a las solicitudes de información acorde a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los órganos reguladores.									
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Fortalecer el Programa Institucional de Sustentabilidad, actualizando lineamientos y reglamentos conforme a la normatividad interna y externa vigente.	VI.3.2	Número de edificaciones atendidas, con al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Diseñar e implementar programas de sensibilización y educación ambiental dirigidos al estudiantado, personal académico y administrativo, que promuevan hábitos sostenibles y prácticas responsables.	VI.3.5	Número de acciones realizadas al año que apoyen el desarrollo sostenible	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fomentar la participación activa de la comunidad universitaria en acciones y programas de responsabilidad ambiental.	VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	1	1	1	1	1	1	1

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Promover acciones alineadas con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible desde las funciones sustantivas de la Universidad, en el marco de la responsabilidad social universitaria.	VI.3.7	Personal capacitado en protocolos de seguridad al año	1	1	1	1	1	1