



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Departamento de Lenguas Extranjeras



Unidad Responsable: 3183 Departamento de Lenguas Extranjeras

Eje Prioritario: I Formación Académica de Excelencia y Vanguardia

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.1 Unison Contigo: Programa de accesibilidad y apoyo integral al estudiantado	Mejorar la programación de materias y horarios.	I.1.1	Matrícula de nivel licenciatura en el segundo semestre del año	300	300	300	300	300	300
	Impulsar la figura del asesor académico para acompañar a las y los estudiantes durante su formación, con el propósito de fomentar su permanencia, mejorar el rendimiento escolar y culminación de estudios.	I.1.2	Matrícula de nivel posgrado en el segundo semestre del año	15	15	15	15	15	15
	Fomentar el uso de programas de asesoría entre expertos y pares en todos los campus, mediante campañas de concientización sobre su impacto positivo en el rendimiento académico.	I.1.3	Estudiantes beneficiados al año con acciones del Programa de Salud Estudiantil	50	50	50	50	50	50
	Fomentar la colaboración interdisciplinaria y la cooperación entre áreas académicas y administrativas para diseñar e implementar iniciativas que favorezcan el rendimiento escolar.	I.1.4	Porcentaje de alumnos regulares	71	73	75	76	78	80
	Diversificar y simplificar las opciones de titulación, reduciendo tiempos administrativos.	I.1.5	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año)	89.1	89.5	90	90.5	91	91
	Promover en los departamentos académicos cursos propedéuticos y de nivelación en competencias de ingreso (lectura y escritura académica, pensamiento lógico matemático y herramientas digitales).	I.1.6	Eficiencia terminal de egreso por cohorte de nivel licenciatura	32.1	35	37	39	42	43
	Desarrollar talleres y materiales formativos enfocados en habilidades de comunicación efectiva, resolución de conflictos y uso de tecnologías de la información.	I.1.7	Eficiencia terminal de titulación por cohorte de nivel licenciatura	38.7	38.7	39.5	40	40.5	41

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Continuar la modernización y conservación de espacios educativos como aulas, laboratorios y talleres, así como de áreas comunes y de servicio (auditorios, bibliotecas y foros, entre otros).								
	Actualizar y ampliar el acervo bibliográfico, gestionando recursos para licencias de software especializados, plataformas digitales, bases de datos y materiales en diversos formatos accesibles.								
	Identificar y adaptar espacios, infraestructura y tecnologías que mejoren la accesibilidad, así como la atención a estudiantes en condición de vulnerabilidad.								
	Operar un plan integral con limpieza programada de sanitarios, abasto asegurado (agua/jabón/papel) y tablero de incidencias por edificio.								
	Desarrollar programas de integración entre la Universidad y las escuelas incorporadas en áreas de cultura, artes, deporte, recreación y la participación ciudadana.								
I.2 Vanguardia Educativa: Programa de innovación educativa y ampliación de oportunidades	Revisar y detectar las necesidades de armonización del modelo educativo actual respecto a los nuevos requerimientos en formación profesional.	I.2.1	Número de planes de estudio reestructurados o actualizados	2	0	1	0	0	1
	Alinear contenidos y prácticas académicas con los sectores social, público y productivo.	I.2.2	Porcentaje de programas educativos de licenciatura acreditados por organizaciones e instancias nacionales e internacionales	100	100	100	100	100	100
	Diseñar mecanismos de seguimiento que aseguren la implementación efectiva de los planes actualizados.	I.2.3	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable en PE de calidad	100	100	100	100	100	100

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Incrementar el número de espacios ofertados en los programas de licenciatura con alta demanda, en función de los recursos disponibles.								
	Diseñar una estrategia institucional de difusión de la oferta educativa en plataformas digitales.								
	Proyectar y ejecutar la construcción, adecuación y rehabilitación de las instalaciones físicas necesarias para garantizar el funcionamiento eficiente de las actividades académicas.								
	Promover la participación del estudiantado en las aplicaciones nacionales de los Exámenes Generales para el Egreso de Licenciatura.								
	Brindar asesoría sobre las implicaciones y beneficios del EGEL conforme a la normatividad institucional.								
	Fomentar la participación de los programas educativos en la convocatoria del Padrón EGEL de Alto Rendimiento Académico del Ceneval.								
	Realizar en colaboración con las unidades académicas el análisis de los resultados de las aplicaciones del EGEL y otras evidencias de aprendizaje, para implementar acciones remediales específicas que contribuyan al logro de los rasgos del perfil de egreso.								

Eje Prioritario: II Impulso al Desarrollo Profesional Docente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.1 Innovar para Enseñar: Programa de formación docente	Diseñar y ofrecer cursos, talleres y eventos de actualización didáctica dirigidos a docentes.	II.1.1	Número de docentes capacitados en aspectos didácticos y pedagógicos al año	40	20	25	20	25	25

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Configurar y ampliar la oferta de cursos y talleres en metodologías activas, diseño de proyectos y trabajo colaborativo.	II.1.2	Número de docentes actualizados en ambientes virtuales y en estrategias didácticas no convencionales	45	20	25	20	25	25
	Implementar un plan de formación en habilidades digitales y capacitación en el uso didáctico de plataformas educativas y entornos virtuales.								
	Capacitar al profesorado en el uso didáctico de tecnologías emergentes como inteligencia artificial aplicada al aprendizaje y en políticas de integridad académica.								
	Gestionar el equipamiento y las licencias necesarias para el desarrollo de prácticas innovadoras apoyadas en tecnología.								
	Desarrollar programas de capacitación en inclusión, interculturalidad, perspectiva de género y atención a estudiantes en situación de vulnerabilidad.								
	Implementar talleres sobre equidad, derechos humanos y justicia social en la enseñanza, conforme al Plan de Cultura de Paz.								
	Fomentar comunidades de práctica y redes académicas para el intercambio de experiencias innovadoras, la observación de pares y la colaboración entre docentes.								
II.2 Saberes en Evolución: Programa de actualización disciplinar	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de actualización disciplinar en cada departamento y facultad.	II.2.1	Número de docentes que participan anualmente en eventos de actualización disciplinar	21	20	25	20	20	20
	Ampliar la oferta de eventos de actualización disciplinar, priorizando contenidos en IA, simulación y ciencia de datos.	II.2.2	Porcentaje de PTC indeterminados con doctorado	89	94	94	94	94	84

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Ofrecer programas de capacitación que fortalezcan las competencias del profesorado en el diseño y producción de materiales especializados.									
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Gestionar la creación y asignación de nuevas plazas de Profesores e Investigadores de Tiempo Completo con carácter indeterminado, así como de Técnicos Académicos.	II.3.1	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (menos de 40 años) con alta productividad académica (correspondiente a Asociado D) y con doctorado	1	1	2	2	2	20	
	Diseñar mecanismos de renovación de la planta docente que promuevan el relevo generacional con la incorporación de jóvenes con doctorado y alta productividad académica.	II.3.2	Número de PTC con Perfil Deseable PRODEP	7	9	11	12	13	13	
	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de infraestructura, equipo, mobiliario y materiales de apoyo para la docencia e investigación.	II.3.3	Porcentaje de docentes que participan en al menos una actividad de bienestar integral al año	0	5	10	15	20	20	
	Implementar programas de bienestar integral que incluyan atención psicológica, talleres de manejo del estrés, actividades de salud preventiva y campañas de vida saludable.									

Eje Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Fomentar la participación en convocatorias externas (nacionales e internacionales) que financien proyectos de investigación.	III.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados al año	16	18	19	20	20	20
	Incorporar estudiantes de licenciatura y posgrado en proyectos de investigación para desarrollar competencias y fomentar la innovación científica.	III.1.2	Porcentaje de proyectos de investigación que atienden al menos uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al año	86.9	87	88	89	90	90

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Promover cursos y talleres para la redacción y publicación de artículos científicos dirigidos al personal académico y a estudiantes de posgrado.	III.1.3	Porcentaje de proyectos de investigación registrados al año que cuentan con financiamiento externo	0	2	2	2	2	2
	Fomentar redes de investigación interdisciplinarias y transdisciplinarias nacionales e internacionales.	III.1.4	Número total de investigadoras e investigadores en el SNII	5	5	5	5	5	5
	Consolidar cuerpos académicos en áreas estratégicas.	III.1.5	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y En Consolidación	1	1	2	2	2	2
	Difundir buenas prácticas y experiencias exitosas para incentivar la participación y el trabajo en red.	III.1.6	Número de ponencias presentadas por académicos en eventos nacionales e internacionales al año	56	12	50	12	50	12
	Fomentar la producción y publicación de artículos, libros y materiales especializados mediante apoyos económicos, convocatorias internas y estímulos académicos.	III.1.7	Número de artículos publicados en revistas arbitradas nacionales e internacionales al año	3	3	3	3	3	3
	Promover la participación en congresos y eventos de difusión.	III.1.8	Número de artículos en revistas de calidad (JCR, Scimago, Scopus y CRMCyT) por PTC al año	0	2	2	2	2	2
	Ejecutar proyectos de creación, adecuación o rehabilitación de espacios y laboratorios.	III.1.9	Número de libros publicados al año por Editorial Unison y por editoriales externas donde participan académicos de la Institución	1	1	1	1	1	1
	Desarrollar planes anuales de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e infraestructura, con requerimientos financieros por departamento.								
III.2 Innovación que Conecta: Programa de transferencia tecnológica	Promover el desarrollo de ideas y proyectos innovadores (tecnológicos, sociales y de negocio) orientados a la atención de problemáticas del entorno.	III.2.1	Número de eventos que promueven el emprendimiento al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Implementar el programa Aula abierta, que coordine visitas periódicas y proyectos reto con organizaciones públicas, privadas y sociales, y convoque a profesionales con trayectorias destacadas a impartir conferencias, paneles, talleres y seminarios para reforzar la interacción entre estudiantado, profesorado y entorno laboral.								
	Garantizar que la bolsa de trabajo esté disponible en línea, con un sistema accesible, actualizado y con vacantes pertinentes.								
	Ofrecer talleres sobre elaboración de curriculum vitae, entrevistas laborales, desarrollo de competencias y herramientas digitales para la búsqueda de empleo.								
	Promover que las vacantes y los programas consideren la inclusión de estudiantes de grupos en situación de vulnerabilidad.								
	Continuar con las encuestas de egresados y empleadores para monitorear la empleabilidad y satisfacción laboral, así como retroalimentar los programas educativos.								
IV.2 Unison Global: Programa de cooperación académica	Ampliar y diversificar oportunidades de movilidad, estancias y veranos de investigación, presenciales y virtuales, con criterios de equidad e inclusión en todos los campus.	IV.2.1	Número de estudiantes participantes en programas de movilidad al año	1	3	3	4	4	4
	Desarrollar esquemas de apoyo y gestionar recursos propios y externos para financiar movilidad y estancias (estudiantado y personal académico).	IV.2.2	Número anual de estudiantes con participación en programas de verano de investigación	0	0	1	1	1	1

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Difundir entre la comunidad universitaria los servicios que otorga la Defensoría de los Derechos Universitarios.									
V.3 Expresión Unison: Programa de creación y difusión artística	Desarrollar estrategias de mediación cultural para favorecer el acceso equitativo a espacios y oportunidades de creación y producción; ampliar la participación de estudiantes con discapacidad e incorporar criterios de accesibilidad.	V.3.2	Número de eventos artísticos y culturales realizados en formato presencial o virtual en la Universidad al año	3	3	3	3	3	3	
	Ampliar y diversificar la programación artística y cultural para la comunidad universitaria y la sociedad; realizar actividades dentro y fuera de la Universidad y en espacios públicos de municipios y localidades.									
	Difundir de manera sistemática la oferta cultural en medios y canales oficiales, con apoyo de contenidos multimedia que optimicen su alcance e impacto.									
	Incrementar las acreditaciones culturales y opciones para estudiantes a través del Programa Institucional Culturest.									
V.4 La Unison en la Comunidad: Programa de extensión y apoyo comunitario	Establecer, con áreas académicas y administrativas, un programa semestral de ferias de servicios, brigadas y jornadas comunitarias.	V.4.1	Número de servicios profesionales proporcionados al año a través de las unidades de prestación	668	270	300	300	300	300	
	Priorizar proyectos dirigidos a grupos en situación de vulnerabilidad, con acciones específicas de inclusión y apoyo.	V.4.2	Número de alumnos que prestan su servicio social en comunidades marginadas al año	25	12	15	15	15	15	
	Establecer y formalizar alianzas con gobiernos, empresas, organizaciones de la sociedad civil, instituciones educativas y colectivos para programas y servicios conjuntos.	V.4.3	Número de actividades de retribución social al año	1	1	1	1	1	1	

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.2 Gestión Eficiente, Honesta y Transparente: Programa de mejora administrativa	Mantener prácticas conforme a la Ley de Disciplina Financiera para un uso responsable y sostenible de los recursos.	VI.2.3	Porcentaje de información financiera presentada conforme a la Ley General de Contabilidad Gubernamental	80	100	100	100	100	100
	Difundir el PDI para socializar objetivos y metas institucionales.	VI.2.4	Porcentaje de crecimiento de recursos propios respecto al año anterior	0	4	4	5	6	7
	Fortalecer el proceso de planeación-programación-presupuestación con actualizaciones periódicas basadas en las nuevas exigencias institucionales.	VI.2.5	Porcentaje de observaciones recibidas y solventadas, derivadas de auditorías realizadas	75	78	80	85	90	95
	Establecer políticas de racionalización, austeridad, optimización y ahorro de recursos en todas las áreas.	VI.2.6	Porcentaje de solicitudes de información de transparencia recibidas y atendidas	100	100	100	100	100	100
	Consolidar ingresos por educación continua, servicios especializados y laboratorios, así como promoción financiera, librería, souvenirs y arrendamientos.	VI.2.7	Número de eventos de capacitación, actualización y/o superación del personal administrativo ofrecidos al año	2	1	1	1	1	1
	Colaborar con entes fiscalizadores; atender auditorías, solventar observaciones y publicar resultados.	VI.2.8	Porcentaje de personal administrativo de nuevo ingreso que participa en los programas de inducción	0	80	80	80	80	80
	Continuar respondiendo en tiempo y forma a las solicitudes de información acorde a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los órganos reguladores.	VI.2.9	Número de actividades en atención a las necesidades asociadas al bienestar físico, mental y social del personal administrativo	0	1	1	1	1	1
	Promover programas de bienestar laboral que incluyan atención psicológica, actividades culturales y deportivas.								
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Continuar con proyectos de construcción, ampliación, adecuación y mantenimiento de infraestructura con criterios de sostenibilidad, accesibilidad, eficiencia energética e inclusión, garantizando entornos seguros y funcionales.	VI.3.1	Número de nuevas intervenciones en la infraestructura para accesibilidad al año	1	0	1	0	1	1

