



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación



Unidad Responsable: 3174 Departamento de Psicología y Ciencias de la Comunicación

Eje Prioritario: I Formación Académica de Excelencia y Vanguardia

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.1 Unison Contigo: Programa de accesibilidad y apoyo integral al estudiantado	Proveer servicios integrales de salud y orientación preventiva; desplegar campañas informativas en medios universitarios y redes sociales.	I.1.1	Matrícula de nivel licenciatura en el segundo semestre del año	3227	3259	3259	3259	3259	3259
	Impulsar y coordinar un programa de visitas periódicas de módulos itinerantes de salud por departamentos académicos, para acercar servicios médicos oportunos a la comunidad estudiantil dentro de la Institución.	I.1.2	Matrícula de nivel posgrado en el segundo semestre del año	67	68	68	69	70	70
	Mejorar la programación de materias y horarios.	I.1.3	Estudiantes beneficiados al año con acciones del Programa de Salud Estudiantil	250	300	300	300	300	300
	Promover en los departamentos académicos cursos propedéuticos y de nivelación en competencias de ingreso (lectura y escritura académica, pensamiento lógico matemático y herramientas digitales).	I.1.4	Porcentaje de alumnos regulares	70.98	71	71	71.5	71.5	72
	Fortalecer la identificación y el acompañamiento de estudiantes indígenas, migrantes de retorno y personas con discapacidad.	I.1.5	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año)	80.7	81	81.4	81.8	82.2	82
	Capacitar al personal de atención estudiantil en comunicación, servicio al usuario y uso de tecnologías de la información para asegurar una atención empática y eficiente.	I.1.6	Eficiencia terminal de egreso por cohorte de nivel licenciatura	34.82	34.82	35.1	35.6	36	36.5

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Promover la participación del estudiantado en las aplicaciones nacionales de los Exámenes Generales para el Egreso de Licenciatura.									

Eje Prioritario: II Impulso al Desarrollo Profesional Docente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.1 Innovar para Enseñar: Programa de formación docente	Implementar talleres sobre equidad, derechos humanos y justicia social en la enseñanza, conforme al Plan de Cultura de Paz.	II.1.1	Número de docentes capacitados en aspectos didácticos y pedagógicos al año	65	65	70	75	80	85
		II.1.2	Número de docentes actualizados en ambientes virtuales y en estrategias didácticas no convencionales	65	65	70	75	80	85
II.2 Saberes en Evolución: Programa de actualización disciplinar	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de actualización disciplinar en cada departamento y facultad.	II.2.1	Número de docentes que participan anualmente en eventos de actualización disciplinar	30	30	35	40	45	50
	Ampliar la oferta de eventos de actualización disciplinar, priorizando contenidos en IA, simulación y ciencia de datos.	II.2.2	Porcentaje de PTC indeterminados con doctorado	67	67.5	68	68.5	69	69.5
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Asegurar la oportunidad y transparencia en la publicación de convocatorias, criterios, calendarios y resultados de procesos relativos a la contratación y promoción.	II.3.1	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (menos de 40 años) con alta productividad académica (correspondiente a Asociado D) y con doctorado	0	1	1	1	1	1
	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de infraestructura, equipo, mobiliario y materiales de apoyo para la docencia e investigación.	II.3.2	Número de PTC con Perfil Deseable PRODEP	448	457	466	475	485	495
	Implementar programas de bienestar integral que incluyan atención psicológica, talleres de manejo del estrés, actividades de salud preventiva y campañas de vida saludable.	II.3.3	Porcentaje de docentes que participan en al menos una actividad de bienestar integral al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Eje Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Incorporar estudiantes de licenciatura y posgrado en proyectos de investigación para desarrollar competencias y fomentar la innovación científica.	III.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados al año	7	7	8	9	10	11
	Promover cursos y talleres para la redacción y publicación de artículos científicos dirigidos al personal académico y a estudiantes de posgrado.	III.1.2	Porcentaje de proyectos de investigación que atienden al menos uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al año	86.9	87	88	89	90	90
	Fomentar la participación de investigadoras e investigadores visitantes para fortalecer la cooperación y la producción conjunta.	III.1.3	Porcentaje de proyectos de investigación registrados al año que cuentan con financiamiento externo	5	10	12	14	16	18
	Promover la participación en congresos y eventos de difusión.	III.1.4	Número total de investigadoras e investigadores en el SNII	30	32	34	36	38	40
		III.1.5	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y En Consolidación	4	4	4	5	5	5
		III.1.6	Número de ponencias presentadas por académicos en eventos nacionales e internacionales al año	40	40	47	50	50	53
		III.1.7	Número de artículos publicados en revistas arbitradas nacionales e internacionales al año	1	2	2	2	3	3
		III.1.8	Número de artículos en revistas de calidad (JCR, Scimago, Scopus y CRMCyT) por PTC al año	0.35	0.36	0.37	0.38	0.39	0.4
		III.1.9	Número de libros publicados al año por Editorial Unison y por editoriales externas donde participan académicos de la Institución	1	1	1	2	2	3

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.2 Innovación que Conecta: Programa de transferencia tecnológica	Fomentar la participación en convocatorias nacionales e internacionales de innovación y emprendimiento.	III.2.1	Número de eventos que promueven el emprendimiento al año	1	1	1	1	1	1
		III.2.2	Número de solicitudes de patentes presentadas ante el IMPI al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		III.2.3	Número de figuras de propiedad intelectual diferentes a las patentes tramitadas ante el IMPI al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		III.2.4	Número de licenciamientos de tecnología al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		III.2.5	Número de startups de base tecnológica con proceso de incubación culminado por año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Eje Prioritario: IV Vinculación Estratégica Nacional e Internacional

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
IV.1 Vinculación en Acción: Programa de colaboración estratégica	Organizar eventos de difusión y divulgación del quehacer universitario, así como la creación de espacios radiofónicos interactivos para fortalecer la proyección institucional.	IV.1.1	Número de convenios de colaboración establecidos al año con los sectores educativo, público, privado y social	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Optimizar los procesos de gestión, seguimiento y evaluación del servicio social y de las prácticas profesionales.	IV.1.2	Número anual de eventos académicos de difusión y divulgación científica organizados o coorganizados	2	2	2	2	2	2
	Implementar el programa Aula abierta, que coordine visitas periódicas y proyectos reto con organizaciones públicas, privadas y sociales, y convoque a profesionales con trayectorias destacadas a impartir conferencias, paneles, talleres y seminarios para reforzar la interacción entre estudiantado, profesorado y entorno laboral.	IV.1.3	Número total de programas educativos de licenciatura con esquemas de educación dual	0	0	1	1	1	1

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
		IV.1.4	Porcentaje de departamentos académicos que participa en el programa Aula Abierta	0	5	10	15	20	25
IV.2 Unison Global: Programa de cooperación académica	Ampliar y diversificar oportunidades de movilidad, estancias y veranos de investigación, presenciales y virtuales, con criterios de equidad e inclusión en todos los campus.	IV.2.1	Número de estudiantes participantes en programas de movilidad al año	10	12	15	18	20	22
	Incrementar y actualizar convenios con instituciones y centros de investigación (nacionales e internacionales), con mecanismos de seguimiento y evaluación de cumplimiento.	IV.2.2	Número anual de estudiantes con participación en programas de verano de investigación	4	6	8	10	12	14
		IV.2.3	Número de profesores que realizan actividades de intercambio académico al año	1	30	35	35	35	35
		IV.2.4	Porcentaje de proyectos de investigación registrados con colaboración internacional	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
IV.3 Aprender Siempre: Programa de educación continua	Establecer un catálogo dinámico de eventos, actualizado con diagnósticos de pertinencia y demandas emergentes.	IV.3.1	Número de personas externas capacitadas en eventos de educación continua al año	800	900	1000	1200	1300	1300
		IV.3.2	Total de cursos en la modalidad MOOC (Massive Open Online Course)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		IV.3.3	Número de microcredenciales o certificaciones digitales emitidas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		IV.3.4	Total de estándares de competencia acreditados por la ECE UNISON	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Eje Prioritario: V Universidad al Servicio de la Sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.1 Orgullo Unison: Programa de identidad institucional	Realizar eventos de bienvenida al inicio de cada ciclo escolar y cursos de inducción a la vida universitaria dirigidos a estudiantes de nuevo ingreso.	V.1.1	Porcentaje de la sociedad que tiene una opinión favorable sobre el actuar de la Institución	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Organizar eventos y actividades de sensibilización y fortalecimiento de la identidad universitaria.	V.1.2	Número de actividades institucionales al año que promueven la identidad universitaria	1	2	2	2	2	2
	Promover la participación del alumnado, personal universitario, egresadas y egresados en la producción de contenidos y productos audiovisuales institucionales.	V.1.3	Número anual de visitas a los campus en el programa Unidad Unison	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
V.2 Unison en Armonía: Programa de cultura de paz y convivencia	Promover la capacitación y sensibilización de estudiantes, personal académico y administrativo en derechos humanos, igualdad sustantiva, prevención de violencias, convivencia, mediación y resolución pacífica de conflictos.	V.2.1	Número anual de eventos con la temática de inclusión, equidad de género y cultura de paz	2	2	3	3	3	3
	Coordinar con las áreas académicas y administrativas la incorporación de actividades que promuevan la cultura de paz y la prevención de violencias, asegurando su integración en la planeación departamental.								
V.3 Expresión Unison: Programa de creación y difusión artística	Impulsar la creación y la producción artística que aborde temáticas de impacto social, promueva el pensamiento crítico y la sensibilidad estética y articule arte, ciencia y tecnología.	V.3.1	Número total de proyectos de creación y producción artística desarrollados al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Incrementar la participación estudiantil en proyectos de creación y producción artística-cultural como parte de su formación integral.	V.3.2	Número de eventos artísticos y culturales realizados en formato presencial o virtual en la Universidad al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Ampliar y diversificar la programación artística y cultural para la comunidad universitaria y la sociedad; realizar actividades dentro y fuera de la Universidad y en espacios públicos de municipios y localidades.	V.3.3	Número de eventos culturales realizados al año en espacios públicos de las localidades del estado	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Incrementar la participación de los grupos representativos y artistas en redes, programas, festivales y plataformas nacionales e internacionales.	V.3.4	Número anual de presentaciones de los grupos representativos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
V.4 La Unison en la Comunidad: Programa de extensión y apoyo comunitario	Fortalecer la infraestructura y el equipamiento de las unidades de prestación de servicios.	V.4.1	Número de servicios profesionales proporcionados al año a través de las unidades de prestación	300	320	350	370	400	420
	Elaborar y difundir un catálogo de servicios por campus y mantener actualizado el sitio web institucional de Servicios a la Comunidad.	V.4.2	Número de alumnos que prestan su servicio social en comunidades marginadas al año	100	110	120	130	140	150
	Establecer, con áreas académicas y administrativas, un programa semestral de ferias de servicios, brigadas y jornadas comunitarias.	V.4.3	Número de actividades de retribución social al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
V.5 Unison en Movimiento: Programa de fomento al deporte	Involucrar al estudiantado en la organización de eventos deportivos y recreativos internos y externos.	V.5.1	Número de actividades organizadas para la realización de la actividad física y deportiva al año	1	1	1	1	1	1
		V.5.2	Número de eventos realizados al año con temáticas de promoción y cuidado de la salud física y emocional	2	2	3	3	4	4

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Eje Prioritario: VI Gobernanza Autónoma y Gestión Eficiente, Honesta, Austera y Transparente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.1 Autonomía y Inclusiva: Programa de participación democrática	Reconocer y apoyar a las sociedades estudiantiles como instancias de representación y formación en ciudadanía universitaria.	VI.1.2	Número de piezas comunicativas desarrolladas para fortalecer la presencia institucional en redes sociales y respaldar las estrategias de comunicación de las unidades académicas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		VI.1.3	Porcentaje de material comunicativo generado y publicado en los medios universitarios respecto al total de eventos institucionales realizados	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
VI.2 Gestión Eficiente, Honesta y Transparente: Programa de mejora administrativa	Continuar respondiendo en tiempo y forma a las solicitudes de información acorde a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los órganos reguladores.	VI.2.6	Porcentaje de solicitudes de información de transparencia recibidas y atendidas	100	100	100	100	100	100
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Fortalecer los planes departamentales de conservación preventiva y correctiva de edificaciones, áreas comunes y flotilla de transporte colectivo.	VI.3.1	Número de nuevas intervenciones en la infraestructura para accesibilidad al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Ampliar y modernizar la infraestructura digital y tecnológica, mejorando la conectividad en espacios académicos y administrativos prioritarios.	VI.3.2	Número de edificaciones atendidas, con al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, al año	8	8	8	9	9	9
		VI.3.3	Número de intervenciones en instalaciones sanitarias para estudiantes al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		VI.3.4	Cantidad de energía eléctrica autogenerada en kW al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
		VI.3.5	Número de acciones realizadas al año que apoyen el desarrollo sostenible	0	1	1	1	1	1
		VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		VI.3.7	Personal capacitado en protocolos de seguridad al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A