



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

# Plan de Desarrollo 2025 - 2030

---

**Departamento de Ciencias Económico-  
Administrativas (Navojoa)**



## Unidad Responsable: 5122 Departamento de Ciencias Económico-Administrativas (Navjoa)

Eje Prioritario: I Formación Académica de Excelencia y Vanguardia

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.1 Unison Contigo: Programa de accesibilidad y apoyo integral al estudiantado	Proveer servicios integrales de salud y orientación preventiva; desplegar campañas informativas en medios universitarios y redes sociales.	I.1.1	Matrícula de nivel licenciatura en el segundo semestre del año	299	330	360	390	410	440
	Promover el proceso de afiliación de estudiantes al Instituto Mexicano del Seguro Social y mantener colaboración en materia de salud, con los sectores gubernamental y privado para la atención del estudiantado.	I.1.2	Matrícula de nivel posgrado en el segundo semestre del año	14	18	18	18	18	18
	Consolidar el Programa Institucional de Tutorías, y diseñar y difundir el catálogo de capacitación para tutores.	I.1.4	Porcentaje de alumnos regulares	74.75	75	75	75	75	75
	Concluir e implementar el Sistema Institucional de Tutorías e incrementar la participación docente.	I.1.5	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año)	84.05	84.2	84.3	84.5	84.6	84.8
	Realizar intervención temprana mediante la analítica educativa para identificar y atender oportunamente riesgo de rezago o abandono; optimizar procedimientos y generar información para el seguimiento de trayectorias, en coordinación con los departamentos académicos.	I.1.6	Eficiencia terminal de egreso por cohorte de nivel licenciatura	27	27	28	29	30	35
	Mejorar la programación de materias y horarios.	I.1.7	Eficiencia terminal de titulación por cohorte de nivel licenciatura	36.8	36.8	37	37.3	37.6	38
	Impulsar la figura del asesor académico para acompañar a las y los estudiantes durante su formación, con el propósito de fomentar su permanencia, mejorar el rendimiento escolar y culminación de estudios.	I.1.8	Número de egresados de nivel licenciatura por ciclo escolar	21	30	35	35	36	36









## Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Fomentar comunidades de práctica y redes académicas para el intercambio de experiencias innovadoras, la observación de pares y la colaboración entre docentes.									
II.2 Saberes en Evolución: Programa de actualización disciplinar	Ampliar la oferta de eventos de actualización disciplinar, priorizando contenidos en IA, simulación y ciencia de datos.	II.2.1	Número de docentes que participan anualmente en eventos de actualización disciplinar	8	8	8	9	10	11	
	Promover procesos de certificación del profesorado en estándares disciplinares relevantes mediante la Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad y alianzas con organismos reconocidos.	II.2.2	Porcentaje de PTC indeterminados con doctorado	87.5	87.5	87.5	100	100	100	
	Reforzar los apoyos institucionales y los mecanismos de gestión que faciliten el acceso del profesorado a estudios de posgrado nacionales e internacionales.									
	Fomentar la elaboración de materiales especializados de apoyo a la docencia mediante convocatorias e incentivos académicos.									
	Ofrecer programas de capacitación que fortalezcan las competencias del profesorado en el diseño y producción de materiales especializados.									
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Asegurar la oportunidad y transparencia en la publicación de convocatorias, criterios, calendarios y resultados de procesos relativos a la contratación y promoción.	II.3.1	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (menos de 40 años) con alta productividad académica (correspondiente a Asociado D) y con doctorado	0	0	1	0	0	1	
	Gestionar la creación y asignación de nuevas plazas de Profesores e Investigadores de Tiempo Completo con carácter indeterminado, así como de Técnicos Académicos.	II.3.2	Número de PTC con Perfil Deseable PRODEP	7	7	8	8	8	9	

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Diseñar mecanismos de renovación de la planta docente que promuevan el relevo generacional con la incorporación de jóvenes con doctorado y alta productividad académica.								
	Continuar con la simplificación y digitalización de trámites y reportes mediante sistemas integrales y automatización de evidencias.								
	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de infraestructura, equipo, mobiliario y materiales de apoyo para la docencia e investigación.								
	Implementar un plan de renovación periódica de equipo de cómputo, mobiliario y recursos académicos en todos los campus.								
	Implementar programas de bienestar integral que incluyan atención psicológica, talleres de manejo del estrés, actividades de salud preventiva y campañas de vida saludable.								
	Promover la participación del profesorado en programas de estímulos y reconocimientos externos, como el PRODEP, asegurando acompañamiento y seguimiento institucional.								

## Eje Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Fortalecer las capacidades del personal académico en diseño, gestión y ejecución de proyectos de investigación.	III.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados al año	5	5	6	7	8	8
	Incorporar estudiantes de licenciatura y posgrado en proyectos de investigación para desarrollar competencias y fomentar la innovación científica.	III.1.2	Porcentaje de proyectos de investigación que atienden al menos uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al año	10	10	10	10	10	10













Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.2 Gestión Eficiente, Honesta y Transparente: Programa de mejora administrativa	Promover el uso del SIIA para digitalizar trámites, eliminar papel y habilitar seguimiento en línea.	VI.2.1	Número de procesos administrativos automatizados o simplificados al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Colaborar con entes fiscalizadores; atender auditorías, solventar observaciones y publicar resultados.								
	Fortalecer mecanismos de acceso a la información, protección de datos personales y contraloría social.								
	Continuar respondiendo en tiempo y forma a las solicitudes de información acorde a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los órganos reguladores.								
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Fomentar la participación activa de la comunidad universitaria en acciones y programas de responsabilidad ambiental.	VI.3.2	Número de edificaciones atendidas, con al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, al año	1	1	1	1	1	1
	Elaborar un diagnóstico de riesgos en todos los campus para identificar vulnerabilidades en infraestructura, equipamiento y procesos institucionales.	VI.3.5	Número de acciones realizadas al año que apoyen el desarrollo sostenible	2	2	2	2	2	2
	Desarrollar e implementar planes de gestión de riesgos y protocolos de respuesta ante emergencias, con enfoque preventivo.	VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	1	1	1	1	1	1