



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Departamento de Administración



Unidad Responsable: 3142 Departamento de Administración

Eje Prioritario: I Formación Académica de Excelencia y Vanguardia

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.1 Unison Contigo: Programa de accesibilidad y apoyo integral al estudiantado	Ampliar y focalizar becas, apoyos alimentarios, de movilidad y transporte, fortaleciendo su difusión y acompañamiento.	I.1.1	Matrícula de nivel licenciatura en el segundo semestre del año	1779	1470	1543	1620	1701	1786
	Gestionar alianzas con sectores público, social y privado para incrementar la oferta de becas y apoyos.	I.1.2	Matrícula de nivel posgrado en el segundo semestre del año	105	105	72	74	75	75
	Proveer servicios integrales de salud y orientación preventiva; desplegar campañas informativas en medios universitarios y redes sociales.	I.1.3	Estudiantes beneficiados al año con acciones del Programa de Salud Estudiantil	890	933	980	1029	1081	1135
	Impulsar y coordinar un programa de visitas periódicas de módulos itinerantes de salud por departamentos académicos, para acercar servicios médicos oportunos a la comunidad estudiantil dentro de la Institución.	I.1.4	Porcentaje de alumnos regulares	63	63	63	65	65	67
	Promover el proceso de afiliación de estudiantes al Instituto Mexicano del Seguro Social y mantener colaboración en materia de salud, con los sectores gubernamental y privado para la atención del estudiantado.	I.1.5	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año)	80.2	80.7	81.3	81.8	82.3	82.8
	Consolidar el Programa Institucional de Tutorías, y diseñar y difundir el catálogo de capacitación para tutores.	I.1.6	Eficiencia terminal de egreso por cohorte de nivel licenciatura	27.68	28	28.5	29	29.5	30
	Concluir e implementar el Sistema Institucional de Tutorías e incrementar la participación docente.	I.1.7	Eficiencia terminal de titulación por cohorte de nivel licenciatura	28	28.5	29	29.5	30	30.5
	Mejorar la programación de materias y horarios.	I.1.8	Número de egresados de nivel licenciatura por ciclo escolar	55	58	61	64	67	70

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Conservar en buenas condiciones la flotilla de transporte universitario para garantizar viajes seguros y coadyuvar en el traslado de estudiantes de comunidades aledañas para promover la equidad y el acceso a los campus.									
	Implementar capacitación continua al profesorado de escuelas incorporadas en pedagogía, didáctica y campos disciplinares.									
I.2 Vanguardia Educativa: Programa de innovación educativa y ampliación de oportunidades	Fortalecer el acompañamiento del trabajo curricular de las comisiones responsables de la elaboración de propuestas de reestructuración de planes de estudio.	I.2.1	Número de planes de estudio reestructurados o actualizados	1	0	0	0	0	1	
	Alinear contenidos y prácticas académicas con los sectores social, público y productivo.	I.2.2	Porcentaje de programas educativos de licenciatura acreditados por organizaciones e instancias nacionales e internacionales	100	100	100	100	100	100	
	Diseñar mecanismos de seguimiento que aseguren la implementación efectiva de los planes actualizados.	I.2.3	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable en PE de calidad	97	97	97	98	98	99	
	Impulsar los procesos de evaluación externa de los programas educativos de licenciatura para su acreditación y difundir sus resultados.	I.2.4	Porcentaje de programas de posgrado con orientación a la investigación que pertenecen al SNP	100	100	100	100	100	100	
	Promover el seguimiento y atención a las recomendaciones a los programas educativos derivadas de los procesos de evaluación y acreditación.	I.2.5	Porcentaje de programas de posgrado con orientación profesional que pertenecen al SNP	33.33	33.33	33.33	33.33	33.33	33.33	
	Promover la evaluación interna de los programas de posgrado para asegurar su excelencia y contribuir a mantener su registro en el SNP de la SECIHTI.	I.2.6	Programas educativos de nivel superior en la modalidad en línea	0	0	0	0	0	1	
	Participar en las convocatorias de evaluación externa del SNP.	I.2.7	Número de planes de estudio de nueva oferta educativa al año	0	0	0	0	0	1	

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Gestionar el equipamiento y las licencias necesarias para el desarrollo de prácticas innovadoras apoyadas en tecnología.									
	Desarrollar programas de capacitación en inclusión, interculturalidad, perspectiva de género y atención a estudiantes en situación de vulnerabilidad.									
	Implementar talleres sobre equidad, derechos humanos y justicia social en la enseñanza, conforme al Plan de Cultura de Paz.									
	Diseñar e implementar un sistema institucional de evaluación del impacto de la capacitación docente.									
II.2 Saberes en Evolución: Programa de actualización disciplinar	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de actualización disciplinar en cada departamento y facultad.	II.2.1	Número de docentes que participan anualmente en eventos de actualización disciplinar	15	20	25	30	84	40	
	Ampliar la oferta de eventos de actualización disciplinar, priorizando contenidos en IA, simulación y ciencia de datos.	II.2.2	Porcentaje de PTC indeterminados con doctorado	77.77	80	80	80	80	85	
	Promover procesos de certificación del profesorado en estándares disciplinares relevantes mediante la Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad y alianzas con organismos reconocidos.									
	Ofrecer programas de capacitación que fortalezcan las competencias del profesorado en el diseño y producción de materiales especializados.									
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Establecer un programa institucional de mejora laboral que agilice los trámites de contratación, promoción e indeterminación de plazas de carrera y asignatura.	II.3.1	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (menos de 40 años) con alta productividad académica (correspondiente a Asociado D) y con doctorado	0	0	0	0	0	1	

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Diseñar mecanismos de renovación de la planta docente que promuevan el relevo generacional con la incorporación de jóvenes con doctorado y alta productividad académica.	II.3.2	Número de PTC con Perfil Deseable PRODEP	14	14	15	16	16	18
	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de infraestructura, equipo, mobiliario y materiales de apoyo para la docencia e investigación.	II.3.3	Porcentaje de docentes que participan en al menos una actividad de bienestar integral al año	50	55	55	60	60	65
	Implementar un plan de renovación periódica de equipo de cómputo, mobiliario y recursos académicos en todos los campus.								
	Brindar asesoría laboral sobre derechos, prestaciones y procesos administrativos.								
	Implementar programas de bienestar integral que incluyan atención psicológica, talleres de manejo del estrés, actividades de salud preventiva y campañas de vida saludable.								
	Promover la participación del profesorado en programas de estímulos y reconocimientos externos, como el PRODEP, asegurando acompañamiento y seguimiento institucional.								

Eje Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Impulsar la investigación en temas sociales y de sostenibilidad mediante convocatorias internas para proyectos innovadores.	III.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados al año	8	9	10	10	10	10
	Fomentar la participación en convocatorias externas (nacionales e internacionales) que financien proyectos de investigación.	III.1.2	Porcentaje de proyectos de investigación que atienden al menos uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al año	75	77	79	81	83	88

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Optimizar los procesos de gestión, seguimiento y evaluación del servicio social y de las prácticas profesionales.									
	Capacitar a docentes que asesoran proyectos de servicio social y prácticas profesionales para fortalecer su calidad y viabilidad como opción de titulación.									
	Apoyar la alineación de horarios y cargas académicas para facilitar la participación en experiencias de aprendizaje situado.									
	Implementar el programa Aula abierta, que coordine visitas periódicas y proyectos reto con organizaciones públicas, privadas y sociales, y convoque a profesionales con trayectorias destacadas a impartir conferencias, paneles, talleres y seminarios para reforzar la interacción entre estudiantado, profesorado y entorno laboral.									
	Garantizar que la bolsa de trabajo esté disponible en línea, con un sistema accesible, actualizado y con vacantes pertinentes.									
	Ofrecer talleres sobre elaboración de curriculum vitae, entrevistas laborales, desarrollo de competencias y herramientas digitales para la búsqueda de empleo.									
IV.2 Unison Global: Programa de cooperación académica	Ampliar y diversificar oportunidades de movilidad, estancias y veranos de investigación, presenciales y virtuales, con criterios de equidad e inclusión en todos los campus.	IV.2.1	Número de estudiantes participantes en programas de movilidad al año	2	2	2	2	2	2	2

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Implementar estrategias de promoción de la salud física dirigidas a la comunidad estudiantil (campañas de sensibilización, programas regulares de ejercicio y eventos orientados al bienestar).								
	Diseñar campañas de difusión en medios y redes institucionales para dar visibilidad a los logros de las y los deportistas universitarios y promover la participación.								

Eje Prioritario: VI Gobernanza Autónoma y Gestión Eficiente, Honesta, Austera y Transparente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Continuar con proyectos de construcción, ampliación, adecuación y mantenimiento de infraestructura con criterios de sostenibilidad, accesibilidad, eficiencia energética e inclusión, garantizando entornos seguros y funcionales.	VI.3.2	Número de edificaciones atendidas, con al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, al año	3	3	3	3	3	3
	Realizar evaluaciones periódicas de las condiciones de infraestructura en todos los campus para priorizar intervenciones según riesgos, funcionalidad y eficiencia.	VI.3.3	Número de intervenciones en instalaciones sanitarias para estudiantes al año	3	3	3	3	3	3
	Fortalecer los planes departamentales de conservación preventiva y correctiva de edificaciones, áreas comunes y flotilla de transporte colectivo.	VI.3.5	Número de acciones realizadas al año que apoyen el desarrollo sostenible	1	1	1	1	1	1
	Fomentar la participación activa de la comunidad universitaria en acciones y programas de responsabilidad ambiental.	VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	1	1	1	1	1	1
	Promover acciones alineadas con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible desde las funciones sustantivas de la Universidad, en el marco de la responsabilidad social universitaria.	VI.3.7	Personal capacitado en protocolos de seguridad al año	5	5	10	15	20	25

