



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Facultad Interdisciplinaria de Ciencias Biológicas y de Salud



Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Identificar las áreas prioritarias para realizar nuevos proyectos de infraestructura en áreas de servicio y apoyo a la comunidad estudiantil.									
	Continuar la modernización y conservación de espacios educativos como aulas, laboratorios y talleres, así como de áreas comunes y de servicio (auditorios, bibliotecas y foros, entre otros).									
	Actualizar y ampliar el acervo bibliográfico, gestionando recursos para licencias de software especializados, plataformas digitales, bases de datos y materiales en diversos formatos accesibles.									
	Identificar y adaptar espacios, infraestructura y tecnologías que mejoren la accesibilidad, así como la atención a estudiantes en condición de vulnerabilidad.									
	Operar un plan integral con limpieza programada de sanitarios, abasto asegurado (agua/jabón/papel) y tablero de incidencias por edificio.									
I.2 Vanguardia Educativa: Programa de innovación educativa y ampliación de oportunidades	Fortalecer el acompañamiento del trabajo curricular de las comisiones responsables de la elaboración de propuestas de reestructuración de planes de estudio.	I.2.1	Número de planes de estudio reestructurados o actualizados	8	2	2	2	2	2	
	Promover una visión interdisciplinaria y criterios de inserción laboral como elementos orientadores en la actualización de los planes y programas de estudio.	I.2.2	Porcentaje de programas educativos de licenciatura acreditados por organizaciones e instancias nacionales e internacionales	86	86	88	88	90	91	

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Realizar en colaboración con las unidades académicas el análisis de los resultados de las aplicaciones del EGEL y otras evidencias de aprendizaje, para implementar acciones remediales específicas que contribuyan al logro de los rasgos del perfil de egreso.								

Eje Prioritario: II Impulso al Desarrollo Profesional Docente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.2 Saberes en Evolución: Programa de actualización disciplinar	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de actualización disciplinar en cada departamento y facultad.	II.2.1	Número de docentes que participan anualmente en eventos de actualización disciplinar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Ampliar la oferta de eventos de actualización disciplinar, priorizando contenidos en IA, simulación y ciencia de datos.	II.2.2	Porcentaje de PTC indeterminados con doctorado	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover procesos de certificación del profesorado en estándares disciplinares relevantes mediante la Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad y alianzas con organismos reconocidos.								
	Fomentar la elaboración de materiales especializados de apoyo a la docencia mediante convocatorias e incentivos académicos.								
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Asegurar la oportunidad y transparencia en la publicación de convocatorias, criterios, calendarios y resultados de procesos relativos a la contratación y promoción.	II.3.2	Número de PTC con Perfil Deseable PRODEP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de infraestructura, equipo, mobiliario y materiales de apoyo para la docencia e investigación.	II.3.3	Porcentaje de docentes que participan en al menos una actividad de bienestar integral al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Difundir y habilitar espacios de conciliación vida-trabajo, como salas de lactancia y servicios asistenciales.								
	Fortalecer el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente, conforme a la normatividad institucional y las políticas públicas en educación superior.								
	Promover la participación del profesorado en programas de estímulos y reconocimientos externos, como el PRODEP, asegurando acompañamiento y seguimiento institucional.								

Eje Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Fomentar la participación en convocatorias externas (nacionales e internacionales) que financien proyectos de investigación.	III.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fortalecer las capacidades del personal académico en diseño, gestión y ejecución de proyectos de investigación.	III.1.2	Porcentaje de proyectos de investigación que atienden al menos uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Incorporar estudiantes de licenciatura y posgrado en proyectos de investigación para desarrollar competencias y fomentar la innovación científica.	III.1.3	Porcentaje de proyectos de investigación registrados al año que cuentan con financiamiento externo	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover cursos y talleres para la redacción y publicación de artículos científicos dirigidos al personal académico y a estudiantes de posgrado.	III.1.4	Número total de investigadoras e investigadores en el SNII	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capacitar y apoyar en la publicación en revistas de alto impacto.	III.1.5	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y En Consolidación	21	21	22	22	23	23

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.2 Gestión Eficiente, Honesta y Transparente: Programa de mejora administrativa	Establecer un comité interdisciplinario de mejora de procesos con representación de los seis campus.	VI.2.6	Porcentaje de solicitudes de información de transparencia recibidas y atendidas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Difundir el PDI para socializar objetivos y metas institucionales.	VI.2.9	Número de actividades en atención a las necesidades asociadas al bienestar físico, mental y social del personal administrativo	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Establecer políticas de racionalización, austeridad, optimización y ahorro de recursos en todas las áreas.								
	Fomentar la presentación de proyectos a fondos concursables alineados con el PDI y establecer alianzas con organismos para acceder a fondos adicionales.								
	Continuar respondiendo en tiempo y forma a las solicitudes de información acorde a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los órganos reguladores.								
	Promover programas de bienestar laboral que incluyan atención psicológica, actividades culturales y deportivas.								
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Continuar con proyectos de construcción, ampliación, adecuación y mantenimiento de infraestructura con criterios de sostenibilidad, accesibilidad, eficiencia energética e inclusión, garantizando entornos seguros y funcionales.	VI.3.2	Número de edificaciones atendidas, con al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Consolidar la gestión integral de residuos no peligrosos y de manejo especial.	VI.3.3	Número de intervenciones en instalaciones sanitarias para estudiantes al año	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Fomentar la participación activa de la comunidad universitaria en acciones y programas de responsabilidad ambiental.	VI.3.5	Número de acciones realizadas al año que apoyen el desarrollo sostenible	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

