



"El saber de mis hijos  
hará mi grandeza"

# Plan de Desarrollo 2025 - 2030

---

## Departamento de Ciencias de la Salud (Cajeme)



## Unidad Responsable: 3139 Departamento de Ciencias de la Salud (Cajeme)

Eje Prioritario: I Formación Académica de Excelencia y Vanguardia

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.1 Unison Contigo: Programa de accesibilidad y apoyo integral al estudiantado	Gestionar alianzas con sectores público, social y privado para incrementar la oferta de becas y apoyos.	I.1.1	Matrícula de nivel licenciatura en el segundo semestre del año	1825	1860	1895	1930	1965	2000
	Proveer servicios integrales de salud y orientación preventiva; desplegar campañas informativas en medios universitarios y redes sociales.	I.1.2	Matrícula de nivel posgrado en el segundo semestre del año	240	240	245	245	530	600
	Impulsar y coordinar un programa de visitas periódicas de módulos itinerantes de salud por departamentos académicos, para acercar servicios médicos oportunos a la comunidad estudiantil dentro de la Institución.	I.1.3	Estudiantes beneficiados al año con acciones del Programa de Salud Estudiantil	1825	1860	1900	1940	1980	2020
	Promover el proceso de afiliación de estudiantes al Instituto Mexicano del Seguro Social y mantener colaboración en materia de salud, con los sectores gubernamental y privado para la atención del estudiantado.	I.1.4	Porcentaje de alumnos regulares	70.48	71	71.5	72	72.5	73
	Consolidar el Programa Institucional de Tutorías, y diseñar y difundir el catálogo de capacitación para tutores.	I.1.5	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año)	80.7	81	81.3	81.6	81.9	82.2
	Mejorar la programación de materias y horarios.	I.1.6	Eficiencia terminal de egreso por cohorte de nivel licenciatura	44	44.6	45	45.4	45.8	46.2
	Impulsar la figura del asesor académico para acompañar a las y los estudiantes durante su formación, con el propósito de fomentar su permanencia, mejorar el rendimiento escolar y culminación de estudios.	I.1.7	Eficiencia terminal de titulación por cohorte de nivel licenciatura	57.2	57.8	58.4	59	59.5	60





Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Operar un plan integral con limpieza programada de sanitarios, abasto asegurado (agua/jabón/papel) y tablero de incidencias por edificio.								
	Conservar en buenas condiciones la flotilla de transporte universitario para garantizar viajes seguros y coadyuvar en el traslado de estudiantes de comunidades aledañas para promover la equidad y el acceso a los campus.								
	Gestionar paraderos seguros, convenios tarifarios y de cobertura de transporte público hacia los campus universitarios.								
I.2 Vanguardia Educativa: Programa de innovación educativa y ampliación de oportunidades	Fortalecer el acompañamiento del trabajo curricular de las comisiones responsables de la elaboración de propuestas de reestructuración de planes de estudio.	I.2.2	Porcentaje de programas educativos de licenciatura acreditados por organizaciones e instancias nacionales e internacionales	60	100	100	100	100	100
	Alinear contenidos y prácticas académicas con los sectores social, público y productivo.	I.2.3	Porcentaje de la matrícula de licenciatura evaluable en PE de calidad	70	100	100	100	100	100
	Diseñar mecanismos de seguimiento que aseguren la implementación efectiva de los planes actualizados.	I.2.4	Porcentaje de programas de posgrado con orientación a la investigación que pertenecen al SNP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Impulsar los procesos de evaluación externa de los programas educativos de licenciatura para su acreditación y difundir sus resultados.	I.2.5	Porcentaje de programas de posgrado con orientación profesional que pertenecen al SNP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Promover el seguimiento y atención a las recomendaciones a los programas educativos derivadas de los procesos de evaluación y acreditación.	I.2.7	Número de planes de estudio de nueva oferta educativa al año	0	0	2	0	0	0
	Participar en los procesos de autoevaluación de programas educativos del SEAES.	I.2.8	Porcentaje de sustentantes de los EGEL con resultados satisfactorios y sobresalientes	71.8	70	71	72	73	75



Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Proyectar y ejecutar la construcción, adecuación y rehabilitación de las instalaciones físicas necesarias para garantizar el funcionamiento eficiente de las actividades académicas.								
	Promover la participación del estudiantado en las aplicaciones nacionales de los Exámenes Generales para el Egreso de Licenciatura.								
	Brindar asesoría sobre las implicaciones y beneficios del EGEL conforme a la normatividad institucional.								
	Fomentar la participación de los programas educativos en la convocatoria del Padrón EGEL de Alto Rendimiento Académico del Ceneval.								
	Realizar en colaboración con las unidades académicas el análisis de los resultados de las aplicaciones del EGEL y otras evidencias de aprendizaje, para implementar acciones remediales específicas que contribuyan al logro de los rasgos del perfil de egreso.								

Eje Prioritario: II Impulso al Desarrollo Profesional Docente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.1 Innovar para Enseñar: Programa de formación docente	Reforzar y ampliar el Programa de Formación y Actualización Docente con rutas por nivel y tipo de función.	II.1.1	Número de docentes capacitados en aspectos didácticos y pedagógicos al año	0	40	60	80	100	120
	Establecer mecanismos normativos y tiempos que garanticen la participación periódica del profesorado en los procesos de formación y actualización.	II.1.2	Número de docentes actualizados en ambientes virtuales y en estrategias didácticas no convencionales	0	40	60	80	100	120

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Diseñar y ofrecer cursos, talleres y eventos de actualización didáctica dirigidos a docentes.									
	Configurar y ampliar la oferta de cursos y talleres en metodologías activas, diseño de proyectos y trabajo colaborativo.									
	Implementar un plan de formación en habilidades digitales y capacitación en el uso didáctico de plataformas educativas y entornos virtuales.									
	Capacitar al profesorado en el uso didáctico de tecnologías emergentes como inteligencia artificial aplicada al aprendizaje y en políticas de integridad académica.									
	Gestionar el equipamiento y las licencias necesarias para el desarrollo de prácticas innovadoras apoyadas en tecnología.									
	Desarrollar programas de capacitación en inclusión, interculturalidad, perspectiva de género y atención a estudiantes en situación de vulnerabilidad.									
	Fomentar comunidades de práctica y redes académicas para el intercambio de experiencias innovadoras, la observación de pares y la colaboración entre docentes.									
II.2 Saberes en Evolución: Programa de actualización disciplinar	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de actualización disciplinar en cada departamento y facultad.	II.2.1	Número de docentes que participan anualmente en eventos de actualización disciplinar	0	20	30	35	40	45	
	Ampliar la oferta de eventos de actualización disciplinar, priorizando contenidos en IA, simulación y ciencia de datos.	II.2.2	Porcentaje de PTC indeterminados con doctorado	90	90.2	90.5	91	91.5	92	





## Eje Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Impulsar la investigación en temas sociales y de sostenibilidad mediante convocatorias internas para proyectos innovadores.	III.1.1	Número de proyectos de investigación con informes aprobados al año	0	2	3	5	7	9
	Fomentar la participación en convocatorias externas (nacionales e internacionales) que financien proyectos de investigación.	III.1.2	Porcentaje de proyectos de investigación que atienden al menos uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al año	0	0	50	70	80	90
	Fortalecer las capacidades del personal académico en diseño, gestión y ejecución de proyectos de investigación.	III.1.3	Porcentaje de proyectos de investigación registrados al año que cuentan con financiamiento externo	0	0	10	12	15	20
	Incorporar estudiantes de licenciatura y posgrado en proyectos de investigación para desarrollar competencias y fomentar la innovación científica.	III.1.4	Número total de investigadoras e investigadores en el SNII	11	11	12	13	14	15
	Promover cursos y talleres para la redacción y publicación de artículos científicos dirigidos al personal académico y a estudiantes de posgrado.	III.1.5	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y En Consolidación	1	1	1	2	2	3
	Capacitar y apoyar en la publicación en revistas de alto impacto.	III.1.6	Número de ponencias presentadas por académicos en eventos nacionales e internacionales al año	10	10	15	20	25	30
	Diseñar e implementar estrategias de apoyo para la incorporación y permanencia de docentes en el SNII.	III.1.7	Número de artículos publicados en revistas arbitradas nacionales e internacionales al año	3	6	9	12	15	18
	Formalizar convenios con enfoque en la investigación con instituciones educativas y organizaciones de los sectores social, productivo y gubernamental.	III.1.8	Número de artículos en revistas de calidad (JCR, Scimago, Scopus y CRMCyT) por PTC al año	0	0	0.1	0.15	0.2	0.3
	Fomentar redes de investigación interdisciplinarias y transdisciplinarias nacionales e internacionales.	III.1.9	Número de libros publicados al año por Editorial Unison y por editoriales externas donde participan académicos de la Institución	0	0	1	2	3	4

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Consolidar cuerpos académicos en áreas estratégicas.								
	Incentivar la colaboración interdisciplinaria y multinacional mediante seminarios y congresos para el intercambio de resultados.								
	Fomentar la producción y publicación de artículos, libros y materiales especializados mediante apoyos económicos, convocatorias internas y estímulos académicos.								
	Promover la participación en congresos y eventos de difusión.								
	Realizar diagnósticos de necesidades de infraestructura, equipamiento y software especializado por unidad académica.								
	Participar en convocatorias de financiamiento externo para ampliación y modernización de infraestructura para la investigación.								
	Ejecutar proyectos de creación, adecuación o rehabilitación de espacios y laboratorios.								
	Desarrollar planes anuales de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos e infraestructura, con requerimientos financieros por departamento.								
	Optimizar la gestión administrativa vinculada a la investigación mediante procesos digitalizados y plazos definidos de respuesta.								
III.2 Innovación que Conecta: Programa de transferencia tecnológica	Promover el desarrollo de ideas y proyectos innovadores (tecnológicos, sociales y de negocio) orientados a la atención de problemáticas del entorno.	III.2.1	Número de eventos que promueven el emprendimiento al año	0	1	1	2	2	2

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Acompañar proyectos con una red de asesoría, como mentorías, clínicas de modelo de negocio y acompañamiento legal básico.								
	Fortalecer el ecosistema emprendedor mediante talleres, concursos y un evento universitario anual.								
	Promover otras figuras de propiedad intelectual como modelos de utilidad, diseños, marcas y derechos de autor.								
	Ofrecer capacitación al personal académico en redacción de patentes y gestión de propiedad intelectual.								
	Realizar un diagnóstico periódico de capacidades institucionales (laboratorios, equipamiento, certificados y talento) para alinear la oferta de servicios especializados con la demanda de los sectores.								

Eje Prioritario: IV Vinculación Estratégica Nacional e Internacional

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
IV.1 Vinculación en Acción: Programa de colaboración estratégica	Promover la integración de comisiones de vinculación en las unidades académicas para articular sus acciones con los Consejos Regionales de Vinculación Social.	IV.1.1	Número de convenios de colaboración establecidos al año con los sectores educativo, público, privado y social	0	3	4	5	6	8
	Actualizar y ampliar los convenios de colaboración para la transferencia de conocimiento y el desarrollo de proyectos con impacto social, económico y ambiental.	IV.1.2	Número anual de eventos académicos de difusión y divulgación científica organizados o coorganizados	0	4	6	8	10	12
	Implementar un sistema institucional de gestión y seguimiento de convenios (vinculado al SIIA) que registre y retroalimente los resultados obtenidos.	IV.1.3	Número total de programas educativos de licenciatura con esquemas de educación dual	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A







Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Simplificar y digitalizar trámites de movilidad y cooperación en plataformas accesibles, con tableros de seguimiento.									
IV.3 Aprender Siempre: Programa de educación continua	Diversificar la oferta (cursos, talleres, diplomados, certificaciones), incluyendo programas para egresadas, egresados y sectores no tradicionales (como adultos mayores, mujeres en reincorporación laboral, comunidades indígenas o migrantes).	IV.3.1	Número de personas externas capacitadas en eventos de educación continua al año	0	30	60	90	110	140	
	Desarrollar programas en campos emergentes, habilidades digitales y actualización profesional, incorporando innovación educativa y tecnologías de vanguardia.	IV.3.2	Total de cursos en la modalidad MOOC (Massive Open Online Course)	0	0	1	1	2	2	
	Implementar MOOCs (Massive Open Online Courses) para ampliar el alcance de la educación continua y flexibilizar el aprendizaje.									
	Incrementar los estándares de competencia ofertados por la Entidad de Certificación y Evaluación, con enfoque en las necesidades regionales.									
	Establecer convenios con organismos productivos, gubernamentales, colegios profesionales e instituciones públicas y privadas para programas conjuntos de formación continua.									

Eje Prioritario: V Universidad al Servicio de la Sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.1 Orgullo Unison: Programa de identidad institucional	Realizar eventos de bienvenida al inicio de cada ciclo escolar y cursos de inducción a la vida universitaria dirigidos a estudiantes de nuevo ingreso.	V.1.2	Número de actividades institucionales al año que promueven la identidad universitaria	0	1	2	2	3	3

















Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Continuar respondiendo en tiempo y forma a las solicitudes de información acorde a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los órganos reguladores.								
	Mejorar de forma continua el portal de transparencia, asegurando información clara, accesible y actualizada.								
	Promover la formación continua en habilidades directivas y de liderazgo para personal académico y administrativo en funciones operativas.								
	Capacitar al personal en el uso eficiente del SIA.								
	Diseñar e implementar programas integrales de capacitación, actualización y desarrollo profesional para personal de confianza, administrativo y de servicios.								
	Promover programas de bienestar laboral que incluyan atención psicológica, actividades culturales y deportivas.								
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Continuar con proyectos de construcción, ampliación, adecuación y mantenimiento de infraestructura con criterios de sostenibilidad, accesibilidad, eficiencia energética e inclusión, garantizando entornos seguros y funcionales.	VI.3.2	Número de edificaciones atendidas, con al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, al año	0	1	1	2	2	2



