



"El saber de mis hijos
hará mi grandeza"

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Departamento de Medicina y Ciencias de la Salud



Unidad Responsable: 3137 Departamento de Medicina y Ciencias de la Salud

Eje Prioritario: I Formación Académica de Excelencia y Vanguardia

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.1 Unison Contigo: Programa de accesibilidad y apoyo integral al estudiantado	Gestionar ante autoridades educativas federal y estatal el financiamiento para la transición gradual hacia la gratuidad, conforme a la Ley General de Educación Superior.	I.1.1	Matrícula de nivel licenciatura en el segundo semestre del año	1460	1460	1460	1460	1460	1460
	Implementar un esquema gradual hacia la gratuidad, iniciando con estudiantes en situación de vulnerabilidad.	I.1.2	Matrícula de nivel posgrado en el segundo semestre del año	46	48	50	52	54	56
	Revisar y actualizar la normativa de becas y estímulos con criterios de equidad.	I.1.3	Estudiantes beneficiados al año con acciones del Programa de Salud Estudiantil	200	200	200	220	220	230
	Ampliar y focalizar becas, apoyos alimentarios, de movilidad y transporte, fortaleciendo su difusión y acompañamiento.	I.1.4	Porcentaje de alumnos regulares	85	85	85	86	87	87
	Gestionar alianzas con sectores público, social y privado para incrementar la oferta de becas y apoyos.	I.1.5	Porcentaje de estudiantes de licenciatura que permanecen en cada programa al inicio del segundo año (Tasa de retención del primero al segundo año)	91	91	91	92	92	92
	Sistematizar e implementar una plataforma digital para el registro, control y seguimiento de programas de apoyo estudiantil.	I.1.6	Eficiencia terminal de egreso por cohorte de nivel licenciatura	64	64	64	65	65	66
	Proveer servicios integrales de salud y orientación preventiva; desplegar campañas informativas en medios universitarios y redes sociales.	I.1.7	Eficiencia terminal de titulación por cohorte de nivel licenciatura	79	79	79	79	80	80
	Impulsar y coordinar un programa de visitas periódicas de módulos itinerantes de salud por departamentos académicos, para acercar servicios médicos oportunos a la comunidad estudiantil dentro de la Institución.	I.1.8	Número de egresados de nivel licenciatura por ciclo escolar	80	80	80	85	85	85

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Promover la evaluación interna de los programas de posgrado para asegurar su excelencia y contribuir a mantener su registro en el SNP de la SECIHTI.									

Eje Prioritario: II Impulso al Desarrollo Profesional Docente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
II.1 Innovar para Enseñar: Programa de formación docente	Reforzar y ampliar el Programa de Formación y Actualización Docente con rutas por nivel y tipo de función.	II.1.1	Número de docentes capacitados en aspectos didácticos y pedagógicos al año	12	13	14	15	16	16
	Establecer mecanismos normativos y tiempos que garanticen la participación periódica del profesorado en los procesos de formación y actualización.	II.1.2	Número de docentes actualizados en ambientes virtuales y en estrategias didácticas no convencionales	12	14	14	14	16	16
	Diseñar y ofrecer cursos, talleres y eventos de actualización didáctica dirigidos a docentes.								
	Capacitar al profesorado en el uso didáctico de tecnologías emergentes como inteligencia artificial aplicada al aprendizaje y en políticas de integridad académica.								
II.2 Saberes en Evolución: Programa de actualización disciplinar	Realizar diagnósticos periódicos de necesidades de actualización disciplinar en cada departamento y facultad.	II.2.1	Número de docentes que participan anualmente en eventos de actualización disciplinar	12	13	14	15	16	16
	Ampliar la oferta de eventos de actualización disciplinar, priorizando contenidos en IA, simulación y ciencia de datos.	II.2.2	Porcentaje de PTC indeterminados con doctorado	100	100	100	100	100	100
II.3 Estabilidad y Bienestar: Programa de apoyo integral para docentes	Establecer un programa institucional de mejora laboral que agilice los trámites de contratación, promoción e indeterminación de plazas de carrera y asignatura.	II.3.1	Número de nuevas contrataciones al año de PTC jóvenes (menos de 40 años) con alta productividad académica (correspondiente a Asociado D) y con doctorado	2	1	0	0	0	0

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Asegurar la oportunidad y transparencia en la publicación de convocatorias, criterios, calendarios y resultados de procesos relativos a la contratación y promoción.	II.3.2	Número de PTC con Perfil Deseable PRODEP	8	8	10	10	11	11

Eje Prioritario: III Investigación con Impacto Social y Científico

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.1 Conocimiento que Transforma: Programa de impulso a la investigación	Impulsar la investigación en temas sociales y de sostenibilidad mediante convocatorias internas para proyectos innovadores.	III.1.2	Porcentaje de proyectos de investigación que atienden al menos uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible al año	0	0	5	5	5	5
	Fomentar la participación en convocatorias externas (nacionales e internacionales) que financien proyectos de investigación.	III.1.3	Porcentaje de proyectos de investigación registrados al año que cuentan con financiamiento externo	15	5	5	5	5	5
	Fortalecer las capacidades del personal académico en diseño, gestión y ejecución de proyectos de investigación.	III.1.4	Número total de investigadoras e investigadores en el SNII	12	12	14	14	14	14
	Incorporar estudiantes de licenciatura y posgrado en proyectos de investigación para desarrollar competencias y fomentar la innovación científica.	III.1.5	Número total de Cuerpos Académicos Consolidados y En Consolidación	1	1	1	1	1	1
	Promover cursos y talleres para la redacción y publicación de artículos científicos dirigidos al personal académico y a estudiantes de posgrado.	III.1.6	Número de ponencias presentadas por académicos en eventos nacionales e internacionales al año	10	10	11	11	12	12
	Capacitar y apoyar en la publicación en revistas de alto impacto.	III.1.7	Número de artículos publicados en revistas arbitradas nacionales e internacionales al año	10	12	13	14	15	15
	Gestionar apoyos y acceso a bases de datos internacionales.	III.1.8	Número de artículos en revistas de calidad (JCR, Scimago, Scopus y CRMCyT) por PTC al año	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
	Diseñar e implementar estrategias de apoyo para la incorporación y permanencia de docentes en el SNII.	III.1.9	Número de libros publicados al año por Editorial Unison y por editoriales externas donde participan académicos de la Institución	1	0	0	0	0	1

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta					
					2026	2027	2028	2029	2030	
	Formalizar convenios con enfoque en la investigación con instituciones educativas y organizaciones de los sectores social, productivo y gubernamental.									

Eje Prioritario: IV Vinculación Estratégica Nacional e Internacional

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
IV.1 Vinculación en Acción: Programa de colaboración estratégica	Actualizar y ampliar los convenios de colaboración para la transferencia de conocimiento y el desarrollo de proyectos con impacto social, económico y ambiental.	IV.1.2	Número anual de eventos académicos de difusión y divulgación científica organizados o coorganizados	9	10	10	11	11	12
	Impulsar proyectos de servicio social con un enfoque de impacto en la formación y promover aquellos con prioridad en la atención de problemáticas sociales y de grupos en situación de vulnerabilidad.	IV.1.3	Número total de programas educativos de licenciatura con esquemas de educación dual	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Optimizar los procesos de gestión, seguimiento y evaluación del servicio social y de las prácticas profesionales.	IV.1.4	Porcentaje de departamentos académicos que participa en el programa Aula Abierta	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
IV.2 Unison Global: Programa de cooperación académica	Ampliar y diversificar oportunidades de movilidad, estancias y veranos de investigación, presenciales y virtuales, con criterios de equidad e inclusión en todos los campus.	IV.2.1	Número de estudiantes participantes en programas de movilidad al año	4	4	4	5	5	5
	Desarrollar esquemas de apoyo y gestionar recursos propios y externos para financiar movilidad y estancias (estudiantado y personal académico).	IV.2.2	Número anual de estudiantes con participación en programas de verano de investigación	4	4	4	5	5	5
		IV.2.3	Número de profesores que realizan actividades de intercambio académico al año	0	0	0	0	0	0

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
IV.3 Aprender Siempre: Programa de educación continua	Establecer un catálogo dinámico de eventos, actualizado con diagnósticos de pertinencia y demandas emergentes.	IV.3.1	Número de personas externas capacitadas en eventos de educación continua al año	50	50	50	50	50	50
	Diversificar la oferta (cursos, talleres, diplomados, certificaciones), incluyendo programas para egresadas, egresados y sectores no tradicionales (como adultos mayores, mujeres en reincorporación laboral, comunidades indígenas o migrantes).	IV.3.2	Total de cursos en la modalidad MOOC (Massive Open Online Course)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Eje Prioritario: V Universidad al Servicio de la Sociedad

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
V.1 Orgullo Unison: Programa de identidad institucional	Realizar eventos de bienvenida al inicio de cada ciclo escolar y cursos de inducción a la vida universitaria dirigidos a estudiantes de nuevo ingreso.	V.1.2	Número de actividades institucionales al año que promueven la identidad universitaria	2	2	2	2	2	2
	Realizar cursos de inducción a la vida universitaria dirigidos al personal de nuevo ingreso.								
	Organizar eventos y actividades de sensibilización y fortalecimiento de la identidad universitaria.								
	Difundir de manera estratégica los logros académicos, científicos, culturales y sociales para reforzar el prestigio institucional.								
V.2 Unison en Armonía: Programa de cultura de paz y convivencia	Actualizar y armonizar la normativa institucional incorporando perspectiva de género, enfoque interseccional, cultura de paz, igualdad sustantiva y no discriminación.	V.2.1	Número anual de eventos con la temática de inclusión, equidad de género y cultura de paz	6	6	7	7	8	8

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
	Promover la capacitación y sensibilización de estudiantes, personal académico y administrativo en derechos humanos, igualdad sustantiva, prevención de violencias, convivencia, mediación y resolución pacífica de conflictos.								
	Desplegar campañas de sensibilización (radio, redes, carteles y aulas) sobre igualdad, no discriminación y diversidad cultural, con materiales accesibles.								
	Desarrollar mecanismos de atención y seguimiento que fortalezcan la prevención, detección y respuesta ante situaciones de discriminación y desigualdad.								
V.4 La Unison en la Comunidad: Programa de extensión y apoyo comunitario	Establecer mecanismos de diagnóstico social para identificar necesidades y problemáticas prioritarias de los distintos sectores.	V.4.1	Número de servicios profesionales proporcionados al año a través de las unidades de prestación	12000	12100	12150	12200	12250	12300
	Diseñar y ofrecer nuevos servicios universitarios que respondan a las necesidades detectadas; ampliar y diversificar los servicios dirigidos a la comunidad.	V.4.2	Número de alumnos que prestan su servicio social en comunidades marginadas al año	120	100	100	100	100	100
V.5 Unison en Movimiento: Programa de fomento al deporte	Involucrar al estudiantado en la organización de eventos deportivos y recreativos internos y externos.	V.5.1	Número de actividades organizadas para la realización de la actividad física y deportiva al año	12	12	12	12	12	12
	Implementar estrategias de promoción de la salud física dirigidas a la comunidad estudiantil (campañas de sensibilización, programas regulares de ejercicio y eventos orientados al bienestar).	V.5.2	Número de eventos realizados al año con temáticas de promoción y cuidado de la salud física y emocional	8	8	8	8	8	8

Plan de Desarrollo 2025 - 2030

Eje Prioritario: VI Gobernanza Autónoma y Gestión Eficiente, Honesta, Austera y Transparente

Programa PDI	Líneas de Acción	Número del Indicador	Descripción del Indicador	Valor actual	Meta				
					2026	2027	2028	2029	2030
VI.3 Campus Sostenible y Resiliente: Programa de sostenibilidad institucional y gestión de riesgos	Continuar con proyectos de construcción, ampliación, adecuación y mantenimiento de infraestructura con criterios de sostenibilidad, accesibilidad, eficiencia energética e inclusión, garantizando entornos seguros y funcionales.	VI.3.2	Número de edificaciones atendidas, con al menos una acción contemplada en los planes y programas de conservación, al año	2	2	2	2	2	2
	Realizar evaluaciones periódicas de las condiciones de infraestructura en todos los campus para priorizar intervenciones según riesgos, funcionalidad y eficiencia.	VI.3.3	Número de intervenciones en instalaciones sanitarias para estudiantes al año	1	1	1	1	1	1
	Diseñar e implementar programas de sensibilización y educación ambiental dirigidos al estudiantado, personal académico y administrativo, que promuevan hábitos sostenibles y prácticas responsables.	VI.3.5	Número de acciones realizadas al año que apoyen el desarrollo sostenible	3	3	3	3	3	3
		VI.3.6	Número de programas internos de protección civil creados o actualizados al año	1	0	1	0	0	1